

Paziņojums par korporatīvo pārvaldību 2021.gadā

AS "Attīstības finanšu institūcija Altum" (turpmāk tekstā – Altum), vienotais reģistrācijas Nr.50103744891, *Paziņojums par korporatīvo pārvaldību 2021.gadā* sagatavots atbilstoši *Finanšu instrumentu tirgus likuma 56.2 panta trešās daļas prasībām*, kā arī pamatojoties uz Korporatīvās pārvaldības konsultatīvā padomes izstrādātajiem labas korporatīvās pārvaldības ieteikumiem kapitālsabiedrībām Latvijā (*Korporatīvās pārvaldības kodekss, 2021.gada janvāris, turpmāk – Kodekss*). Minētie ieteikumi ir izstrādāti, ņemot vērā Latvijas Republikas normatīvajos aktos uzņēmumiem izvirzītās prasības, kā arī Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācijas ieteikumus uzņēmumu korporatīvajai pārvaldībai. Paziņojumā par korporatīvo pārvaldību ir iekļauti arī ESG (vides, sociālās un korporatīvās pārvaldības) aspekti, balstoties uz Nasdaq ESG Reporting Guide 2.0 (2019.gada maijs).

Altum Koncerna (Altum un konsolidācijas grupas sastāvā iekļauto sabiedrību kopuma, turpmāk tekstā "Koncerns") mātes uzņēmums Altum ir valsts kapitālsabiedrība, kas ar finanšu instrumentiem – aizdevumiem, garantijām, ieguldījumiem riska kapitāla fondos – nodrošina uzņēmumiem un mājsaimniecībām finanšu pieejamību jomās, kuras valsts ir izvirzījusi kā svarīgas un atbalstāmas, bet kurās pietrūkst privātā sektora finansējuma, tādējādi attīstot tautsaimniecību un sekmējot privātā kapitāla un finanšu resursu mobilizēšanos. Altum meitas uzņēmumi (atsevišķi riska kapitāla fondi) ir iekļauti Altum Koncernā līdz brīdim, kad Altum kontrolē šos uzņēmumus. Ikgadēji veicamā kontroles vai būtiskas ietekmes izvērtējuma rezultātā Altum meitas uzņēmumi netiek uzskatīti par meitas uzņēmumiem kopš 2021. gada 31. decembra. Sīkāk par to skatīt Gada pārskatā.

Stratēģija 2019 - 2021

2019.gada 30.maijā Altum Padome apstiprināja un 2021.gada 11.martā grozīja un papildināja Altum *Vidēja termiņa darbības stratēģiju 2019 - 2021.gadam*. *Vidēja termiņa darbības stratēģijā 2019 – 2021* tika veikti grozījumi, lai noteiktu jaunus plānotos darbības rādītājus, realizējot papildus valsts atbalsta programmas Covid-19 negatīvās ietekmes mazināšanai MVU un lielajiem (Midcap) uzņēmumiem Latvijā, kas iepriekš nebija iekļauti stratēģijā. Kā arī ievērojot to, ka riska segums šiem finanšu instrumentiem veidots, ieskaitot naudas līdzekļus Altum speciālajā rezerves kapitālā, kas nodrošina pašu kapitāla pieaugumu, savukārt programmu izdevumi, tostarp kredītriska uzkrājumi, ievērojot SFPS prasības, kā arī pašu programmu ieņēmumi ietekmē pārskata perioda finanšu rezultātus.

2021.gada 31.decembrī Altum Koncerna atbalsta instrumentu bruto portfelis ir 978.2 milj. eiro (2020.gada 31.decembrī: 872.3 milj. eiro), no kura finanšu instrumentu bruto portfelis sastāda 895.8 milj. eiro, ko veido 30,978 projekti (2020.gada 31.decembrī: 803.5 milj. eiro un 26,578 projekti). Īstenojot stratēģiju un valdības mandātu, Altum kopš 2020.gada marta ir aktīvi iesaistījies Covid-19 negatīvās ietekmes mazināšanā MVU un lielajiem (Midcap) uzņēmumiem Latvijā. Altum Latvijā ieņem kritiski svarīgu lomu, sniedzot uzņēmējiem Covid-19 atbalsta finanšu instrumentus (atskaitot ārkstāves pabalstus) – aizdevumus un garantijas. Lai turpinātu sniegt atbalstu Covid-19 pandēmijas ietekmētajiem uzņēmumiem, Covid-19 krīzes atbalsta programmu termiņi ir pagarināti līdz 2022.gada 30.jūnijam.

Covid-19 ietekmes pārvarēšanas atbalstam 2020.gada pavasarī tika izveidots AIF "Altum kapitāla fonds". Tā mērķis ir atbalstīt labi pārvaldītus, perspektīvus lielos uzņēmumus (Midcap), kas vīrusa ietekmes rezultātā ir gatavi pielāgot līdzšinējo darbību, mainot biznesa modeli, pielāgojot produktu izstrādi, ieviešot jaunas tehnoloģijas, izejot jaunus eksporta tirgos, veicinot šo uzņēmumu izaugsmi. 2021.gada 31.decembrī kopējais Altum pārvaldītais AIF "Altum kapitāla fonda" akciju apjoms sasniedz 31 milj. eiro. Fonda investīciju periods ir pagarināts līdz 2022.gada 30. jūnijam līdz ar citu Covid-19 atbalsta programmu termiņiem.

Altum turpina nostiprināt savu lomu kā galvenais valdības partneris finanšu instrumentu programmu īstenošanai ar Eiropas Savienības (turpmāk – ES) līdzfinansējumu, tai skaitā no jaunā Eiropas Atjaunošanas un noturības mehānisma plāna (ANM), kura mērķis ir novērst Covid-19 pandēmijas radīto kaitējumu ekonomikai un sociālajai jomai, stimulēt Eiropas atgūšanos, finansēt klimata pārmaiņas mazinošus projektus, kā arī aizsargāt un radīt darbavietas. 2021.gadā tika uzsākts sagatavošanās darbs, lai nodrošinātu finanšu instrumentu atbalsta programmas jaunā ES kohēzijas politikas 2021.-2027.gada plānošanas periodam ietvaros. Kopumā ANM un ES kohēzijas politikas 2021.-2027.gada plānošanas periodam ietvaros finanšu instrumentu veidā būs pieejami vismaz 650 milj. eiro.

2021.gadā sadarbībā ar Ekonomikas ministriju notika četru jaunu atbalsta programmu nosacījumu izstrāde, kuru ietvaros jau 2022.gadā būs pieejams sekojošs finansējums no ANM - energoefektivitātes uzlabošanai daudzdzīvokļu ēkām (57 milj. eiro); energoefektivitātes paaugstināšanai uzņēmumiem un pārejai uz atjaunojamo energoresursu tehnoloģiju izmantošanu (81 milj. eiro); pārejai uz digitālo uzņēmējdarbību (45 milj. eiro); tīres namu finansēšana (43 milj. eiro).

Paziņojums par korporatīvo pārvaldību 2021.gadā (turpinājums)

Stratēģija 2019 - 2021 (turpinājums)

Lai sagatavotos Eiropas Savienības jaunās InvestEU programmas ieviešanai, turpinājās 2019.gadā uzsāktais sagatavošanās process Altum darbības atbilstības novērtēšanai (Pillar Assessment).

Altum plāno pieteikties InvestEU ieviešanas partnera lomai, tādējādi palielinot jaunu specializētu un piemērotu finanšu instrumentu piedāvājumu Latvijas uzņēmumiem. Projekta turpmākai virzībai 2021.gada 3.ceturksnī tika sagatavots InvestEU pīlāru novērtējuma pieteikums. 2022.gada marta sākumā saņemts Eiropas Komisijas atbildīgā ģenerāldirektorāta Altum juridiskās un finanšu atbilstības pozitīvs novērtējums, kas ļauj tagad uzsākt īsto pīlāru novērtējumu.

Saskaņā ar Altum Vidēja termiņa darbības stratēģiju 2019 - 2021 tika izvirzīti sekojoši stratēģiskās atfistības virzieni un būtiskākie ilgtermiņa mērķi:

<ul style="list-style-type: none">Galvenais finanšu mērķis, realizējot valsts atbalsta programmas, ir nodrošināt pozitīvu Altum kapitāla atdevi.	<ul style="list-style-type: none">Altum prioritārie virzieni ietver garantiju izsniegšanu un apkalpošanu, riska kapitāla investīcijas, energoefektivitātes programmu īstenošanu gan daudzdzīvokļu māju siltināšanā, gan uzņēmumu segmentā, Latvijas Zemes fonda atfistību, kā arī jaunu projektu uzsākšanu, atfistot piedāvāto finanšu instrumentu klāstu.
<ul style="list-style-type: none">Galvenais nefinanšu mērķis ir atbalstīt un veicināt finanšu pieejamību uzņēmējdarbībā un sekmēt tautsaimniecības atfistību.	<ul style="list-style-type: none">Galvenie mērķa segmenti: atbalsts uzņēmējiem, energoefektivitāte, atbalsts lauksaimniekiem, atbalsts noteiktām personu kategorijām, Latvijas Zemes Fonda pārvaldība.

Par finanšu mērķu īstenošanu detalizēta informācija ir pieejama Konsolidētā un atsevišķā gada pārskatā par gadu, kas beidzas 2021.gada 31.decembrī, (turpmāk tekstā - Gada pārskats) Vadības ziņojumā un Gada pārskata Citos pielikumos.

Savukārt zemāk ir atspoguļota informācija par Stratēģijā noteikto nefinanšu mērķu izpildi 2021.gadā, kas noteikti Vidēja termiņa darbības stratēģijā 2019 - 2021.gadam.

- Altum **jauno darījumu iniciētais ieguldījums tautsaimniecībā** 2021.gadā sasniedza **792 milj. EUR** (+5 milj. EUR/+1% pret stratēģijā plānoto).
- Valsts atbalsta programmu (bez grantiem) apjoms uz 1 darbinieku** sastāda **4.0 milj. EUR** (+0.1 milj. EUR/+3% pret stratēģijā plānoto).
- Darbinieku mainība** sastāda **7%** un ir mazāka par stratēģijā plānoto rādītāju (<10%), +4% salīdzinot ar 2020.gadu.
- Apmācīto darbinieku skaits** gadā sasniedza **96%**, kas ir vairāk par stratēģijā plānoto rādītāju (>60%), +1% salīdzinot ar 2020.gadu.
- Izsniegto jauno darījumu (bez grantiem) apjomi** 2021.gadā sasniedza **268 milj. EUR** (-75 milj. EUR/-22% pret stratēģijā plānoto, -50 milj. EUR/-16% pret 2020.gadu). Izsniegto jauno darījumu apjoms mazāks dēļ (i) zemāka pieprasījuma Lielo aizdevumu un Lielo komersantu garantiju programmās nekā tika gaidīts no banku nozares, rezultējoties, ka darījumu apjoms faktiski nebija, kā arī (ii) zemāks pieprasījums pēc Covid-19 krīzes atbalsta produktiem dēļ labākas ekonomiskās situācijas nekā plānots, kad ikdienas produktu pieaugošais darījumu apjoms nekompensēja Covid-19 krīzes atbalsta produktu apjoma samazinājumu.
- Bruto portfeļi** uz 2021.gada beigām sastāda **896 milj. EUR** (-115 milj. EUR / -11% pret stratēģijā plānoto, + 92 milj. EUR / +11% pret 2020.gadu).
- Moody's piešķirtais kredītreitings** stratēģijā plānots divas pakāpes zem Latvijas valstij piešķirtā reitinga A3 pēc Moody's novērtējuma, savukārt rezultāts par 2021.gadu (arī par 2020.gadu) ir **Baa1** (viena pakāpe zem Latvijas valstij piešķirtā reitinga), ir labāks par stratēģijā plānoto.

Atsevišķu rādītāju novirzes no (2021.gada 11.martā) grozītajā un papildinātajā stratēģijā plānotajiem rādītājiem nav raksturojamas kā būtiskas un nav negatīvi ietekmējušas Altum galveno uzdevumu izpildi un stratēģijas īstenošanu.

Paziņojums par korporatīvo pārvaldību 2021.gadā (turpinājums)

Stratēģija 2019 - 2021 (turpinājums)

Akcionāru sapulce, apstiprinot Altum darbības plānu un budžetu 2022.gadam, saskaņā ar vidēja termiņa stratēģijas 2022 – 2024 projektu, izvirzīja šādus Altum būtiskākos mērķus un uzdevumus 2022.gadā:

galvenais uzdevums – realizējot valsts atbalsta programmas, nodrošināt Altum portfeļa pieaugumu, saglabājot pozīvu kapitāla atdevi un efektivitāti;

mērķi un uzdevumi:

1. Jaunu programmu realizācijas uzsākšana Eiropas Atjaunošanas un noturības mehānisma plāna (ANM) finansējuma ietvaros, kur galvenie atbalstāmie virzieni – klimata pārmaiņu ietekmes mazināšanas risinājumi, uzņēmumu digitalizācija un samazinātas īres maksas namu būvniecība, kā arī investīciju aizdevumi ar kapitāla atlaidi, kuru īstenošanai tiks izmantots valsts budžeta finansējums.

2. Darbs pie 5.paaudzes riska kapitāla fondu izveides un to darbības uzsākšanas.

3. Pillar Assessment novērtējuma veikšana, lai Altum varētu kvalificēties InvestEU ieviešanas partnera statusam 2023. gadā.

4. Vides, sociālās un korporatīvās pārvaldības (ESG) aspektu izvērtēšana un integrēšana gan pieņemot ar finansēšanu saistītus lēmumus, gan Altum kredītriska pārvaldības procesos.

2021.gadā noritēja aktīvs darbs pie Koncerna vidēja termiņa stratēģijas izstrādes laika posmam 2022. – 2024. gadam un tika sagatavots Stratēģijas projekts, uzsverot ilgtspējīga finansējuma un ESG aspektu nozīmi gan produktu līmenī, gan ESG aspektu pilnīgu integrāciju Altum kredītriska pārvaldībā. Ņemot vērā saskaņošanas procesu ar iesaistītajām pusēm, Koncerna Vidēja termiņa darbības stratēģiju 2022 - 2024 Padome apstiprināja 2022.gada 9.martā.

Stratēģija 2022 - 2024

Altum stiprinās savu lomu kā **galvenais valdības partneris finanšu instrumentu programmu īstenošanai**. Altum kopā ar atbildīgajām ministrijām turpinās aktīvi **iesaistīties jaunu finanšu instrumentu programmu izstrādē**.

Jau 2022.gadā būs pieejamas četras jaunas programmas ar finansējumu no ANM, kas tiks novirzīti īpaši atbalstāmiem virzieniem: **klimata pārmaiņu ietekmes mazināšanas risinājumiem** - energoefektivitātes uzlabošanai daudzdzīvokļu ēkām un pārejai uz atjaunojamās enerģijas tehnoloģijām, energoefektivitātes uzlabošanai uzņēmumiem, kā arī uzņēmumu **digitalizācijas** projektu īstenošanai un **īres namu būvniecībai**.

Jaunajā stratēģijas periodā plānots piešķirt **aizdevumus ar kapitāla atlaidi lielajiem investīciju projektiem**, plānota **5.paaudzes riska kapitāla fondu izveide** un to darbības uzsākšana, kā arī citas programmas, kuras paredzēts finansēt no ES fondu jaunā plānošanas perioda (2021 - 2027) finansējuma. Tiks turpinātas gan esošās atbalsta programmas uzņēmējiem, gan ieviestas pavisam jaunas, kas vērstas uz atbalstu uzņēmējdarbības **produktivitātes** veicināšanai, **pētniecībai un inovācijām**. No ES fondu finansējuma paredzēts turpināt energoefektivitātes paaugstināšanas atbalstu gan daudzdzīvokļu ēkām, gan privātmājām. Ar Eiropas Lauksaimniecības Fonda lauku atfistībai (ELFLA) pārejas perioda finansējumu paredzēts nodrošināt papildus finansējumu lauksaimnieku garantiju programmai un programmai Mazie aizdevumi lauku teritorijās, bet ar Kopējās lauksaimniecības politikas stratēģiskā plāna 2023. - 2027.gada finanšu ieviešanu jaunu pasākumu - aizdevumi ar kapitāla atlaidi maziem lauku uzņēmējiem.

Altum turpinās realizēt arī citas uzsāktās valsts atbalsta programmas jomās, kuras valsts izvirzījusi kā atbalstāmas un prioritāras, nodrošinot finanšu pieejamību uzņēmumiem dažādās atfistības stadijās un konkrētām iedzīvotāju mērķa grupām.

Altum sekos pieprasījumam finanšu tirgū un aktuālajām tirgus nepilnībām, pilnveidojot un pielāgojot valsts atbalsta instrumentus klientu un sadarbības partneru vajadzībām, kā arī taustaimniecības politikas prioritātēm.

Papildus ES fondu investīcijām, kuras paredzētas finanšu instrumentu veidā Kohēzijas politikas ietvaros, **Altum plāno piesaistīt garantijas, kuras paredzētas Eiropas Komisijas programmā InvestEU**.

2022.gadā tiks veikts pilāru novērtējums, lai Altum varētu kvalificēties InvestEU ieviešanas partnera statusam 2023.gadā.

Altum **galvenais nefinanšu mērķis** ir atbalstīt un veicināt finanšu pieejamību uzņēmējdarbībā un sekmēt taustaimniecības atfistību.

Paziņojums par korporatīvo pārvaldību 2021.gadā (turpinājums)

Stratēģija 2022 - 2024 (turpinājums)

Stratēģijā noteikts mērens jauno darījumu apjomu mērķa rādītāju pieaugums, jauno darījumu apjomam līdz 2024.gadam palielinoties par 3.24%.

Altum finanšu instrumentu bruto portfeļu pieaugums plānots vidēji 10 % gadā, nodrošinot līdz 2024.gada beigām kopējo portfeļa apjomu 1,3 miljardi eiro apmērā.

Altum jauno darījumu iniciētais ieguldījums tautsaimniecībā raksturo plānoto Altum ietekmes pieaugumu uz tautsaimniecības attīstību, sekmējot privātā kapitāla un finanšu resursu mobilizēšanu atbalstāmās jomās.

Altum **galvenais finanšu mērķis**, realizējot valsts atbalsta programmas, ir nodrošināt pozitīvu Altum kapitāla atdevi.

Stratēģijas īstenošanas periodā kapitāla atdeves (ROE) rādītāju plānots saglabāt virs 1.3%.

Finanšu mērķa rādītājs "pašu kapitāls" pārskata gada beigās plānots ar pozitīvu dinamiku.

Lai nodrošinātu Altum finanšu efektivitāti, izdevumu attiecībai pret ieņēmumiem plānots limits līdz 65%.

Altum īpašu uzmanību pievērsis vides, sociālās un korporatīvās pārvaldības ("ESG") izvērtējumam, gan pieņemot ar finansēšanu saistītus lēmumus, gan pilnveidojot Altum iekšējos procesus. Plānots izstrādāt ESG kritērijus un sasniedzamos ilgtermiņa rādītājus finansētajiem projektiem, integrēt tos kredīvērtēšanas uzraudzībā, pārskatīt esošo klientu portfeli, veicot to analīzi, kā arī pakāpeniski atsakoties no tādu projektu finansēšanas, kas neatbilst Altum noteiktajiem ESG kritērijiem.

Altum darbība tiks balstīta uz risinājumu standartizāciju, turpmāku iekšējo procesu optimizēšanu un IS modernizāciju.

Altum mērķis arī turpmāk ir nodrošināt pēc iespējas augstāku kredītreitingu līmenī, kas nav zemāks par divām pakāpēm par Latvijas valsts reitingu, ko piešķir kredītreitingu aģentūra Moody's.

Informācija par Altum iekšējās kontroles un riska pārvaldības sistēmas galvenajiem elementiem, kurus piemēro finanšu pārskatu sagatavošanā

Iekšējā kontrole

Iekšējās kontroles sistēmas mērķis ir nodrošināt uzņēmuma efektīvu, ilgtspējīgu un sekmīgu darbību, sniegtās informācijas patiesumu un atbilstību attiecīgajiem normatīvajiem aktiem un darbības principiem.

Altum iekšējās kontroles sistēma ir veidota, lai nodrošinātu uzņēmuma efektīvu, ilgtspējīgu un sekmīgu darbību, sniegtās informācijas patiesumu un atbilstību attiecīgajiem normatīvajiem aktiem un darbības principiem, lai sniegtu pamatotu un pietiekamu pārliecību, ka Altum un Koncerna aktīvi ir nodrošināti pret zaudējumiem un nesankcionētu valdīšanu un lietošanu, darbības riski tiek pastāvīgi apzināti, uzraudzīti un pārvaldīti, kapitāla apmērs ir pietiekams Altum un Koncerna darbībai piemītošo, apzināto risku segšanai, darījumi notiek saskaņā ar Altum un Koncerna noteikto kārtību, Altum un Koncerns darbojas saprātīgi, piesardzīgi un efektīvi, ievērojot likumu un citu normatīvo aktu prasības, kā arī, ka Altum un Koncerna pārvaldē konstatētie trūkumi tiek savlaicīgi novērsti.

Altum un Koncerna vadība ir atbildīga par visaptverošas iekšējās kontroles sistēmas izveidošanu, tās efektīvas darbības nodrošināšanu. Attiecībā uz finanšu pārskatu sagatavošanu un finanšu pārskatos paustās informācijas patiesumu, objektivitāti, saprotamību un pilnīgumu, šī atbildība tiek īstenota, izraugoties piemērotus uzskaites principus, kuri ir aprakstīti iekšējos normatīvajos dokumentos.

Altum un Koncernā iekšējās kontroles sistēmas uzraudzību, tās pietiekamības un efektivitātes novērtēšanu veic Iekšējā audita daļa, kura ir neatkarīga struktūrvienība, kas ir pakļauta Altum Padomei, un kuras vadītājs iecelts ar Altum akcionāru sapulces lēmumu. Akcionāru sapulce ik gadu apstiprina Iekšējā audita daļas gada darbības plānu, par kura izpildi Iekšējā audita daļa atskaitās Padomei. Padome veic uzraudzību tam, kā Valde nodrošina iekšējās kontroles sistēmas izveidi un nodrošina tās efektīvu darbību. Iekšējā audita daļa 2021.gadā atbilstoši saskaņotajam darbības plānam sagatavoja 8 audita ziņojumus, kuros tika sniegts procesu vadības un kontroles sistēmas darbību novērtējums, un par ko tika informēta Altum Padome. Pārskata periodā tika sniegti 66 audita ieteikumi, no kuriem 51 ieteikums ieviests 2021.gadā. Ar audita ziņojumiem sniegta pārliecība Altum vadībai gan par biznesa procesiem, tādās programmās kā - valsts atbalsts lauksaimniecībā izmantojamās zemes iegādei lauksaimniecības produkcijas ražošanai, daudzdzīvokļu māju energoefektivitātes uzlabošana, lauksaimnieku apgrozāmo līdzekļu aizdevumi,

Paziņojums par korporatīvo pārvaldību 2021.gadā (turpinājums)

Informācija par Altum iekšējās kontroles un riska pārvaldības sistēmas galvenajiem elementiem, kurus piemēro finanšu pārskatu sagatavošanā (turpinājums)

Iekšējā kontrole (turpinājums)

Latvijas Zemes fonda Reversā zemes noma, kā arī par atbalsta procesiem, tādiem kā - personāla vadība, klientu attiecību un piesaistes vadība un citi auditi. Iekšējā audita daļa savus pienākumus veic atbilstoši piemērojamajiem normatīvajiem aktiem, vadoties pēc iekšēja audita profesionālās prakses starptautiskajiem standartiem, Altum un Koncerna iekšējiem normatīvajiem aktiem. Iekšējā audita daļa vismaz reizi gadā sagatavo un iesniedz Akcionāru sapulcei pārskatu par veiktajām pārbaudēm, galvenajām atklātajām problēmām un tūkumiem, novērtējot iekšējās kontroles sistēmas efektivitāti un izsakot viedokli par veicamajiem pasākumiem iekšējās kontroles sistēmas darbības uzlabošanai. Altum un Koncernā kopš 2017.gada 1.decembra ir izveidota Revīzijas komiteja, kura, cita starpā, uzrauga iekšējās kontroles un riska pārvaldības sistēmas darbības efektivitāti, ciktāl tā attiecas uz finanšu pārskatu un Koncerna finanšu pārskatu ticamības un objektivitātes nodrošināšanu. Revīzijas komiteja atbilstoši Finanšu instrumentu tirgus likuma prasībām uzrauga Altum un Koncerna finanšu pārskatu sagatavošanas procesu un veic citus tai normatīvajos aktos noteiktos pienākumus.

Altum un Koncernā ir izstrādāta „Grāmatvedības politika” un “Uzkrājumu veidošanas politika”, kuru mērķis ir noteikt darījumu, faktu, notikumu un finanšu pārskata posteņu uzskaites, novērtēšanas un atspoguļošanas principus, metodes un noteikumus. Altum un Koncerna vadība noteikusi finanšu uzskaites principus, kas nodrošina, ka finanšu pārskati sniedz informāciju, kas ir ticama un nodevīga finanšu pārskatu lietotājiem lēmumu pieņemšanai. Piemērotā Grāmatvedības politika un Uzkrājumu veidošanas politika nodrošina, ka Altum un Koncerna finanšu pārskatos paustā informācija ir patiesa, salīdzināma, savlaicīga, nozīmīga, saprotama, atbilstīga un pilnīga. Altum un Koncernā ir izstrādāti iekšējie normatīvie dokumenti, kas nosaka finanšu pārskatu sagatavošanas kārtību.

Risku pārvaldība

Risku pārvaldības mērķis ir identificēt, novērtēt, vadīt un kontrolēt potenciālos notikumus un situācijas, lai nodrošinātu pārliecību par uzņēmuma stratēģisko mērķu sasniegšanu.

Altum un Koncernā risku pārvaldībai ir izveidota risku vadības sistēma, ņemot vērā Altum un Koncerna lielumu, struktūru un darbības specifiku, kā arī ņemot vērā ierobežotās iespējas vadīt atsevišķus riskus. Altum un Koncerns īsteno tās darbību ietekmējošo risku pārvaldīšanu atbilstoši Altum un Koncernā apstiprinātajiem risku vadības iekšējiem normatīvajiem dokumentiem, kas apraksta un nosaka līdzekļu kopumu, kādi tiek izmantoti tās darbībai piemēroto risku vadībai.

Risku pārvaldībā tiek ievēroti šādi galvenie principi:

- Risku pārvaldība ir ikdienas funkciju sastāvdaļa;
- Altum un Koncernā nosaka un novērtē iespējamos riskus pirms jaunu produktu vai pakalpojumu ieviešanas;
- uzņemoties riskus, Altum un Koncerns saglabā ilgtermiņa spēju īstenot tās darbībai noteiktos mērķus un uzdevumus;
- Altum un Koncerns neiesaistās darījumos, neveic darbības u.tml., kas rada riskus, kuri apdraud to darbības stabilitāti, vai arī kas ievērojami var kaitēt to reputācijai.

Risku pārvaldībai Altum un Koncerns pielieto dažādas risku analīzes metodes un instrumentus, kā arī nosaka riska limitus un ierobežojumus.

Pilnveidojot risku pārvaldības sistēmu, 2021.gadā cita starpā tika veikta garantiju patiesās vērtības aprēķina modeļa validācija ar mērķi turpmāk regulāri pārbaudīt aprēķinā izmantoto datu atlases pareizību, kā arī modeļa aprēķina pareizību un precizitāti.

Tāpat 2021.gadā tika veikts neatkarīgs riska seguma pietiekamības novērtējums Altum realizējot valsts atbalsta programmas, t.sk., novērtējot sagaidāmo zaudējumu aplēšu pieejas un atsevišķām valsts atbalsta programmām veicot riska seguma pietiekamības pārbaudi.

Paziņojums par korporatīvo pārvaldību 2021.gadā

(turpinājums)

Informācija par Altum iekšējās kontroles un riska pārvaldības sistēmas galvenajiem elementiem, kurus piemēro finanšu pārskatu sagatavošanā (turpinājums)

Risku pārvaldība (turpinājums)

Turpinoties Covid-19 ietekmei, tika veikti papildus pasākumi, novērtējot Altum portfeļu kredītkvalitāti un nepieciešamo uzkrājumu apjomu, t.sk., bet ne tikai tika veikta papildus kredītkvalitātes novērtēšana aizdevumu un garantiju portfeļiem saistībā ar Covid-19 ietekmi un palielināta uzkrājumu rezerve nākotnē iespējamu uzkrājumu izdevumu kompensēšanai, tika noteiktas Covid-19 vissmagāk skartās nozares un izveidoti papildus uzkrājumi sagaidāmiem kredītzaudējumiem, kā arī tika veikti citi pasākumi, lai savlaicīgi identificētu kredītriska pieaugumu.

Ekselējoties situācijai Ukrainā, 2022.gada februārī tika pārskatīta Altum līdzšinējā prakse darbā ar Eksporta kredītu garantijām, ierobežojot jaunu darījumu uzsākšanu ar klientiem, kur sadarbības partneris ir Krievijā un Baltkrievijā.

Informācija par konsolidācijā iesaistīto komercsabiedrību riska pārvaldības sistēmas galvenajiem elementiem, kurus piemēro konsolidēto finanšu pārskatu sagatavošanā, ir sniegta Gada pārskatā.

Gada pārskats latviešu un angļu valodā ir publiski pieejams Altum telpās Doma laukumā 4, Rīgā un elektroniskā veidā – interneta mājas lapā www.altum.lv, sadaļas „INVESTORIEM” apakšsadaļā “FINANŠU INFORMĀCIJA” un sadaļas “PAR ALTUM” apakšsadaļā “[FINANŠU INFORMĀCIJA](#)”.

Neatkarīga revīzija

Altum un Koncerna gada finanšu pārskatiem tiek veikta neatkarīga revīzija, kuras ietvaros neatkarīgi revidenti sniedz atzinumu par to, vai, viņuprāt, Altum un Koncerna finanšu pārskati sniedz patiesu un skaidru priekšstatu par Altum un Koncerna finanšu stāvokli, darbības rezultātiem un naudas plūsmu, saskaņā ar Eiropas Savienībā apstiprinātajiem Starptautiskajiem finanšu pārskatu standartiem. Par Altum un Koncerna finanšu pārskatu revidentu 2020. – 2022.gadam ir apstiprināta SIA “Deloitte Audits Latvia”. Ievērojot ES regulas Nr.537/2014 prasības par obligāto revidentu vai revīzijas uzņēmumu iecelšanu sabiedriskas nozīmes struktūrās, revidenta izvēles procesā tika iesaistīta Altum Revīzijas komiteja. Revidenta izvēle tika veikta Publisko iepirkumu likumā noteiktajā kārtībā, veicot atklātu konkursu. Veicot revidenta atlasi, tika izvērtēti šādi kvalifikācijas kritēriji:

- iepriekšējo 3 (trīs) gadu laikā (2017., 2018., 2019. un 2020. līdz piedāvājuma iesniegšanas brīdim) ir pieredze vismaz 3 (trīs) veiktām revīzijām kredītiestāžu gada pārskatiem, kur kredītiestādes kredītportfeļa bilances vērtība ir ne mazāka par 200 milj. EUR;
- ir licence zvērinātu revidentu pakalpojumu sniegšanai;
- atbildīgajam revidentam ir Latvijas zvērinātu revidentu asociācijas izsniegts zvērināta revidenta sertifikāts;
- pretendents kā arī jebkurš pretendenta revidentu komercsabiedrību fīkla sadarbības partneris (ja pretendents ir revidentu komercsabiedrību fīkla sadarbības partneris), nav sniedzis Altum vai tās kontrolētiem uzņēmumiem Eiropas Savienībā ES regulas Nr.537/2014 5.panta 1.punkta otrajā daļā minētos ar revīziju nesaisītus aizliegtus pakalpojumus 5.panta 1.punkta pirmajā daļā norādītajā laikposmā un atbilst Eiropas Parlamenta un padomes regulas Nr.537/2014 4. un 5.pantā minētajām prasībām.

Revidenta izvēlei tika piemēroti šādi kritēriji:

- Saimnieciski izdevīgākais piedāvājums ar viszemāko cenu;
- Ieguma izpildē tiek iesaistīts Starptautisko finanšu pārskatu standartu eksperts.

Paziņojums par korporatīvo pārvaldību 2021.gadā

(turpinājums)

Ieguldījums ilgtspējībā

Altum savā ikdienas darbībā, īstenojot valsts uzticētās funkcijas tautsaimniecības attīstības veicināšanai, kā arī uzņemas atbildību par savu ietekmi uz sabiedrību un vidi, rīkojas atbilstoši organizācijas stratēģijai un vērtībām.



KOMANDA



IZCILĪBA



ATBILDĪBA

Altum ar atbalsta finanšu instrumentiem - aizņēmumiem, garantijām un ieguldījumiem riska kapitāla fondos - veicina tautsaimniecības attīstību valsts noteiktās, svarīgās jomās un sekmē privātā kapitāla un finanšu resursu mobilizēšanu. Altum ir ilgtermiņa redzējums finanšu resursu piesaistei ar mērķi nodrošināt resursus tautsaimniecībai svarīgu uzņēmējdarbības projektu finansēšanai.

Finanšu nozarei būs izšķiroša nozīme Eiropas zaļā kursa mērķu sasniegšanā, tostarp pārejā uz klimatneitrālu, klimatnoturīgu, resursefektīvu un taisnīgu ekonomiku. Ilgtspējība ir galvenā Altum uzņēmējdarbības un stratēģijas daļa, un tā kļūst par svarīgu stratēģisko virzītājspēku banku nozarē, kā arī attīstības finanšu institūcijām Eiropā. Altum uzņemas atbildību par savas ikdienas darbības ilgtermiņa ekonomisko, vides un sociālo ietekmi un pastāvīgi strādā, lai samazinātu savu ietekmi uz vidi un sniegtu pozitīvu ieguldījumu ilgtspējīgā attīstībā, veidojot ilgtspējīgu stratēģiju un rīkojoties atbildīgi savā uzņēmējdarbībā. Turklāt Altum plāno veicināt savu klientu pāreju uz ilgtspējīgu ekonomiku un atbalstīt viņus šajā procesā.

Ilgtspējība Altum balstās uz ANO ilgtspējīgas attīstības mērķiem (IAM), kas atspoguļo pasaules kopīgo plānu nabadzības izskaušanai, nevienlīdzības apkarošanai un klimata pārmaiņu apturēšanai līdz 2030.gadam.



Altum efektīvu darbību ilgtermiņā iespējams nodrošināt tikai ievērojot ilgtspējīgas komercdarbības principu, ko veido trīs savstarpēji saistīti un vienlīdz būtiski ESG aspekti – vides (*environmental*), sociālā (*social*) un korporatīvās pārvaldības (*governance*).

Sākot ar 2021.gada sākumu, Altum vadība kā vienu no prioritātēm ir izvirzījusi ilgtspējīgu finansējumu un ESG aspektu integrāciju kreditrisku vadībā un biznesa procesos. Plānots izstrādāt ESG kritērijus un sasniedzamos ilgtspējas rādītājus finansētajiem projektiem, integrēt tos kreditēšanas uzraudzībā, pārskatīt esošo klientu portfeli, veicot to analīzi, kā arī pakāpeniski atsakoties no tādu projektu finansēšanas, kas neatbilst Altum noteiktajiem ESG kritērijiem.

Lai virzītos uz ilgtspējīga finansējuma un vides, sociālās un korporatīvās pārvaldības (ESG) principu ieviešanu, ALTUM:

- paplašinās ilgtspējīgu finanšu instrumentu kopumu,
- uzlabos MVU un MidCap iekļaušanu ilgtspējas iesaistē, nodrošinot tiem atbilstošu finansējuma pieejamību un noteiktus stimulus ilgtspējas rezultātu sasniegšanā,
- kopumā palielinās finanšu sektora un valsts atbalstu šīs jomas integritātē,
- veiks iekšēju procesu izstrādi ESG izveidē un uzraudzībā,
- pilnveidos darbinieku kompetenci ilgtspējīga finansējuma un ESG izvērtēšanā, kā arī risku pārvaldībā.

Paziņojums par korporatīvo pārvaldību 2021.gadā (turpinājums)

leguldījums ilgtspējībā (turpinājums)

Altum ambīciju līmenis attiecībā uz ilgtspējīgu finansējumu tiek īstenots brīvprātīgi, un to nosaka (i) ieinteresēto pušu, piemēram, investoru, kredītreitingu aģentūru, starptautisko aizdevēju, Nasdaq, gaidas uz Altum kā attīstības finanšu institūciju, kam ir ļoti būtiska ietekme uz Latvijas tautsaimniecību, un (ii) atbilstības prasības publiskajam finansējumam, kas pieejams no ES Kohēzijas politikas un/vai ANM instrumenta, kas sniedz ieguldījumu ilgtspējīgas Eiropas investīciju plānā/zaļā kursa investīciju plānā, kur Altum ieņem kritiski svarīgu lomu finanšu instrumentu īstenošanā MVU sektorā Latvijā. Altum ambīciju līmeni ietekmē arī ilgtspējīgas finansēšanas regulējums, kas jau ir spēkā daļai Altum portfeļa (kā piemēram, portfelim, kas finansēts ar zaļajām obligācijām) un sagaidāmais Taksonomijas normatīvais regulējums. Lai arī tas nav saistoši Altum, taču Altum savā ikdienas darbībā ievēro starptautisko finanšu institūciju sektora praksi, tādejādi šobrīd ir izskafītas EBA (Eiropas Banku iestādes) vadlīnijas par ESG aspektu integrāciju kredītriska pārvaldībā, tostarp aizdevumu izsniegšanā un uzraudzībā, un izvērtēta to tālāka integrācija Altum kredītriska pārvaldības procesos.

Ar Altum īstenoto valsts atbalsta programmu palīdzību tiks veicināta tādu projektu īstenošana, kas ar izmērāmiem rādītājiem spēs nodrošināt pozitīvu novērtējumu sociālajiem un vides faktoriem, kas saistīti ar uzņēmumu ilgtspējību un ietekmi uz sabiedrību. Programmu īstenošanā tiks veikta uzraudzība plānoto rezultātu un mērķu sasniegšanai.

Visas jaunās programmas, kuru ietvaros būs pieejams finansējums no Eiropas Atjaunošanas un noturības mehānisma plāna (ANM), no atbalstāmo aktivitāšu viedokļa ir ar ilgtspējas uzsvāru, tikai dažādos aspektos un ir iedalāmas (i) klimata programmas, kas atbilst Taksonomijas vides mērķu prasībām, (ii) digitalizācijas programma ar mērķi celt produktivitāti un (iii) īres namu programma ar sociālo mērķi – mazināt nevienlīdzību.

Altum ir identificējusi un īsteno ciešu sadarbību ar organizācijas ieinteresētajām pusēm, apzinoties Altum īpašo lomu tautsaimniecībā, kā arī ieinteresēto pušu vajadzības un risinot tās. Altum apzinās un izvērtē savas darbības sociālo, vides un ekonomisko ietekmi un iesaista ieinteresētās puses abpusēji būtisku jautājumu risināšanā. Veidojot attiecības ar iesaistītajām pusēm, Altum organizē un iesaistās konsultācijās, veido partnerības, rīko informatīvus un izglītojošus pasākumus.

Lai sastādītu Altum ilgtspējas būtiskuma matricu un nodefinētu ambīciju līmeni attiecībā uz ilgtspējīgu finansējumu aizdevumu portfeli, 2021.gada nogalē tika veikta ieinteresēto pušu apzināšana, kartēšana un aptauja, kas ļāva identificēt ilgtspējas saturā ietveramos būtiskos aspektus. Aptaujā tika uzrunāti vairāk kā 620 respondenti no dažādām ietekmes pušu grupām, to starp darbinieki, akcionāri, klienti, kapitāla tirgus dalībnieki, komercbankas, finansētāji un finanšu nozares pārstāvji, ilgtspējas eksperti, izglītības un zinātnes pārstāvji, piegādātāji, NVO sektora dalībnieki, politikas veidotāji, mediji, profesionālās asociācijas, uzņēmējdarbības atbalsta organizācijas un uzraudzības un kontroles iestādes. Aptaujā ikviens tika aicināts sniegt novērtējumu par līdzšinējo Altum darbību vides, sociālās un korporatīvās pārvaldības jomām, kā arī izteikt savas gaidas attiecībā uz Altum ilgtspējas jomām biznesa vidē, ikdienas darbībā, sabiedrības atbalstā un attīstībā, kā arī Altum kā darba devēju.

Viens no būtiskākajiem jautājumiem ieinteresēto pušu aptaujā bija saistīts ar Altum ambīciju līmeni, kur respondenti tika aicināti izvēlēties 1 - 3 ilgtspējīga finansējuma virzienus. Ņemot vērā ieinteresēto pušu viedokļu apkopojumu attiecībā uz Altum ambīciju līmeni ilgtspējīga finansējuma jomā kā TOP3 prioritātes ir izvirzīti: (i) uzlabot ilgtspējīga finansējuma pieejamību maziem un vidējiem uzņēmumiem, (ii) veicināt tādu projektu īstenošanu, kas spēs nodrošināt pozitīvu vides un sociālo ietekmi un (iii) paplašināt ilgtspējīgu finanšu instrumentu kopumu

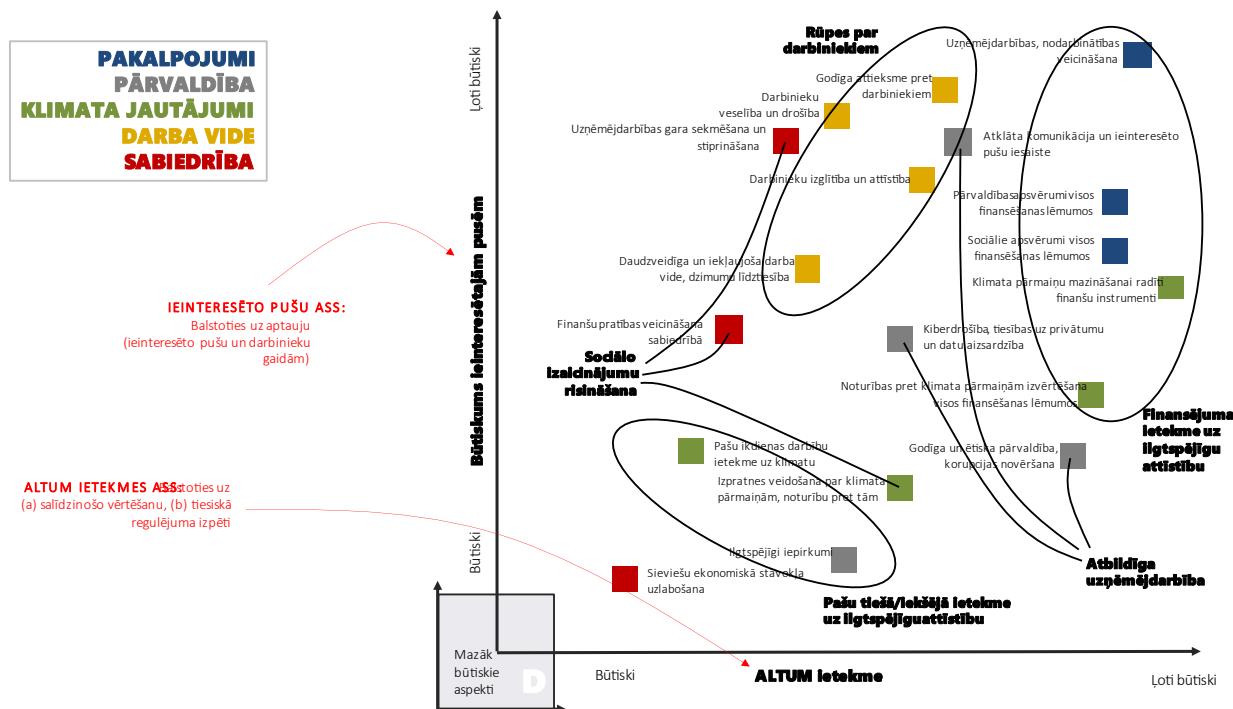
Paziņojums par korporatīvo pārvaldību 2021.gadā

(turpinājums)

Ieguldījums ilgtspējībā (turpinājums)

Līdz ar to turpmāk vēl lielāku uzmanība tiks pievērsta ilgtspējas jomām, gan paplašinot ilgtspējīga finansējuma kopu un uzlabojot to pieejamību uzņēmumiem, gan pieņemot ar finansēšanu saistītus lēmumus, gan pilnveidojot ALTUM iekšējos procesus.

Šī procesa rezultātā tika identificētas nozīmīgākās ietekmes puses, kuras apkopotas attēlā.



Altum apņemas sekot labākajiem nozares piemēriem Eiropā, kas ir pauduši savu stingru nostāju, definējot sasniedzamos mērķus un neatbalstāmās nozares un projektus neatkarīgi no finansējuma izcelsmes un jau šobrīd nefinansē enerģijas ražošanas projektus, kuros izmanto fosilo kurināmo Cita starpā Altum apņemas noteikt ambīciju līmeni, kur Zaļo aktīvu koeficients jaunajiem aizdevumiem un esošajam aizdevumu portfelim tiktu noteikts gan 3 gadu periodam, gan līdz 2030.gadam. Turpmākie soļi ilgtspējīga finansējuma un ESG aspektu integrācijā kredītrisku pārvaldībā:

- 2022.gada 1.pusgadā plānots veikt esošo zaļo/ilgtspējīgo aktīvu marķēšanu portfeli;
- 2022.gada 1.pusgadā plānots apstiprināt ANM finanšu instrumentus;
- 2022.gada decembris plānots pārskatīt esošās programmas, izslēdzot toksiskus/brūnus projektus. Brūnajos projektos tiks izvērtēts "sociālais" vs "zaļais" aspekts.
- 2023.gada 1.pusē tiks veiktas izmaiņas attiecīgo programmu Ministru kabineta normatīvajos aktos.
- 2023.gada martā plānots integrēt ESG aspektus Altum kredītriska pārvaldībā, aptverot visus biznesa un biznesa atbalsta procesus. Primāri MVU portfelis.

Paziņojums par korporatīvo pārvaldību 2021.gadā

(turpinājums)

ESG - Korporatīvā pārvaldība (governance)

Altum no 2021.gada piemēro Korporatīvās pārvaldības ieteikumus, kas ietverti Tieslietu ministrijas Korporatīvās pārvaldības konsultatīvās padomes apstiprinātajā *Korporatīvās pārvaldības kodeksā*. Kodekss pieejams [šeit](#).

Kodeksā noteikto korporatīvās pārvaldības principu ievērošana veicina uzņēmuma ilgtermiņa vērtības pieaugumu, to efektīvu pārvaldību un darbības caurskatāmību un ir attiecināma visos Altum līmeņos, veidojot sekmīgu savstarpējo attiecību sistēmu starp akcionāru, padomi, valdi, darbiniekiem, klientiem un pārējo sabiedrību. Altum ikdienas darbībā veido atvērtu un uzticamu komunikāciju ar visām iesaistītajām pusēm, kā arī nodrošina atbilstību Latvijas un starptautiskajām likumdošanas normām un ētikas standartiem.

Izvērtējot Altum korporatīvās pārvaldības sistēmas atbilstību Kodeksā noteiktajiem korporatīvās pārvaldības principiem un šo principu ievērošanu Altum darbībā, Altum pilnībā ievēro Kodeksā noteiktos korporatīvās pārvaldības principus, izņemot principu "Uzņēmuma padomē ir neatkarīgi padomes locekļi".

Saskaņā ar *Atfīstības finanšu institūcijas likuma 7.pantu* uz Altum padomes un valdes locekļiem ir attiecināmas prasības, kādas noteiktas Kredītiestāžu likumā kredītiestādes padomes un valdes locekļiem.

Altum padomes un valdes sastāvu un darbības laiku nosaka Atfīstības finanšu institūcijas likums. Altum padomes sastāvu veido trīs padomes locekļi. Katrs akciju turētājs ir tiesīgs izvirzīt vienu padomes locekļa kandidātu. Padomes priekšsēdētājs ir Finanšu ministrijas izvirzīts padomes loceklis. Altum valdē nevar būt vairāk par pieciem valdes locekļiem. Padome ievēl valdes priekšsēdētāju no valdes locekļu vidus. Padomes un valdes locekļu pilnvaru termiņš ir trīs gadi.

Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtību nosaka Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums.

Valdes vai padomes locekļu kandidātu izvērtēšanai valsts kapitāla daļu turētājs vai kapitālsabiedrības padome izveido nominācijas komisiju. Nominācijas komisijā iekļauj valsts kapitāla daļu turētāja vai padomes un Pārresoru koordinācijas centra izvirzītos pārstāvjus, kā arī neatkarīgus ekspertus un, ja nepieciešams, novērotājus ar padomdevēja tiesībām.

Iespējamie valdes un padomes locekļu kandidāti tiek atlasīti, organizējot publisku kandidātu pieteikšanās procedūru. Izņēmums pieļaujams tikai likumā paredzētos gadījumos, ja padomes vai valdes locekli pārvel uz jaunu pilnvaru termiņu vai personu nav iespējams nominēt termiņā, kas nodrošinātu padomes vai valdes rīcībspēju.

Ja padomes vai valdes locekļa kandidātu noteiktajā kārtībā nav iespējams nominēt termiņā, kas nodrošinātu institūcijas rīcībspēju, par padomes vai valdes locekli ieceļ kandidātu, kas atbilst attiecīgajam nepieciešamās profesionalitātes un kompetences kritērijiem. Šādā kārtībā ievēlētā persona amata pienākumus pilda līdz brīdim, kad likumā noteiktajā nominēšanas kārtībā amatā tiek ievēlēts padomes vai valdes loceklis, bet ne ilgāk kā vienu gadu.

Altum padomes un valdes locekļu nominēšanas kārtība sasniedz Kodeksa korporatīvās pārvaldības ieteikumu mērķi un veicina labu korporatīvo pārvaldību kapitālsabiedrībā.

Paziņojums par korporatīvo pārvaldību 2021.gadā

(turpinājums)

ESG - Korporatīvā pārvaldība (governance) (turpinājums)

Akcionārs

Akcionāru efektīva iesaistīšana lēmumu pieņemšanā palīdz sasniegt uzņēmuma finanšu un nefinanšu mērķus, kā arī nodrošina uzņēmuma ilgtspējīgu darbību.



Finanšu ministrija

Altum kapitāla daļu turētāju pārstāvja amatā turpina strādāt Finanšu ministrijas valsts sekretāre **Baiba Bāne**



Ekonomikas ministrija

Altum kapitāla daļu turētāju pārstāvja amatā turpina strādāt Ekonomikas ministrijas valsts sekretārs **Edmunds Valantis**



Zemkopības ministrija

Altum kapitāla daļu turētāja pārstāvja amatā ir stājies Zemkopības ministrijas valsts sekretārs **Raivis Kronbergs**, kuru Ministru kabinets Zemkopības ministrijas valsts sekretāra amatā apstiprināja ar 2022.gada 3.janvāri

Altum kapitāla daļu turētāja pārstāvis, Zemkopības ministrijas valsts sekretāre Dace Lucaua amatu pēc pašas vēlēšanās atstāja 2021.gada 31.decembrī

Padome un valde

Kompetenta un pieredzējusi uzņēmuma vadība ir priekšnoteikums uzņēmuma efektīvai darbībai un lēmumu pieņemšanai, kas sekmē uzņēmuma ilgtermiņa vērtības pieaugumu.

Altum padomes locekļiem ir atbilstoša pieredze un kompetence, piemīt prasmju un zināšanu kopums, tostarp par finanšu nozarē, biznesa attīstības vadību, kā arī uzņēmuma stratēģiju un finanšu vadību. Padomē ir pārstāvēti abi dzimumi, ievēroti dažādības principi.

Altum ir noteikta un saprotama padomes darba organizācija un savlaicīgas, kvalitatīvas un atbilstošas informācijas pieejamība, kas veicina padomes uzdevumu efektīvu izpildi un padomes locekļu pilnvērtīgu iesaisti lēmumu pieņemšanā. 2021.gadā notika 11 padomes sēdes, kurās tika izskatīti jautājumi par Altum darbības uzraudzību un pārvaldību, kā arī vērtēts Revīzijas komitejas darbs, lektējā audīta daļas darbība un neatkarība, skatīti jautājumi, kas saistīti ar lektējās kontroles sistēmas darbību, valsts atbalsta programmu ieviešanu, īstenošanu un uzraudzību. Padome aktīvi iesaistījās vidēja termiņa stratēģijas laika posmam 2022. – 2024.gadam izstrādes procesā.

2021.gadā darbu padomes locekļa amatā pārtrauca Kristaps Soms un 2021.gada 22.martā ārkārtas akcionāru sapulce padomes locekļa amatā apstiprināja Ilzi Baltābolu uz laiku, līdz tiks atlasīts kandidāts Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 31.pantā noteiktajā nominēšanas kārtībā.

No 2021.gada 18.marta valdes locekļa amatā tika apstiprināta Ieva Jansone - Buka. Ieva Jansone – Buka amatam izraudzīta atklātā konkursā ar pilnvaru termiņu trīs gadi.

Paziņojums par korporatīvo pārvaldību 2021.gadā (turpinājums)

ESG - Korporatīvā pārvaldība (governance) (turpinājums)

Padome un valde (turpinājums)

2021.gadā 3 valdes locekļiem beidzās pilnvaru termiņš un 2021.gada 27.maijā padome pieņēma lēmumu ievēlēt Reini Bērziņu, Jēkabu Krieviņu, Inesi Zili Altum valdē uz jaunu pilnvaru termiņu - trīs gadiem. Padome no valdes locekļu vidus ievēlēja Reini Bērziņu par AS "Atfistības finanšu institūcija Altum" valdes priekšsēdētāju. Darbu valdes locekļa amatā turpina arī Aleksandrs Bimbirulis un Ieva Jansone-Buka. Aleksandrs Bimbirulis 2022.gada 31.martā atstāj AS "Atfistības finanšu institūcija Altum" valdes locekļa amatu. Jauns valdes locekļa amata kandidāts tiks atlasīts Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 31.pantā noteiktajā nominēšanas kārtībā.

2021.gadā valde sanāca uz 122 valdes sēdēm.

Informācija par Altum vadību, kas ir arī Koncerna vadība, Altum kapitāla daļu turētāju pārstāvjiem, Altum Revīzijas komiteju un Altum pārvaldību ir pieejama Altum interneta mājas lapā www.altum.lv, sadaļas „PAR ALTUM” apakšsadaļā “Korporatīvā pārvaldība un ilgtspēja”.

Padomes un valdes atalgojumu nosaka Latvijas Republikas tiesību akti – Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums un uz tā pamata izdotie Ministru kabineta noteikumi. Tiesību aktos ir noteikts vienots regulējums publiskas personas kapitālsabiedrību padomes un valdes locekļu atbildībai. Pārresoru koordinācijas centra izstrādātais regulējums Vadlīnijas publiskas personas kapitālsabiedrību un publiski privāto kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu atbildības noteikšanai definē prēmijas jeb atbildības mainīgas daļas izmaksāšanas kārtību valdei pēc gada pārskata apstiprināšanas un kapitālsabiedrības, tās valdes un padomes darbības rezultātu pārskata gadā izvērtēšanas.

Uzņēmuma darbības caurskatāmība

Uzņēmuma darbības caurskatāmība ir pamats efektīvām investoru attiecībām un veiksmīgai komunikācijai ar akcionāriem un citām ieinteresētajām pusēm. Altum regulāri un laikus informē akcionārus un citas ieinteresētās puses par uzņēmuma saimniecisko darbību, finanšu rezultātiem, pārvaldību un citiem aktuālajiem jautājumiem, atklājot precīzu, pilnīgu, objektīvu, aktuālu un patiesu informāciju. Uzņēmuma mājas lapā tiek publicēta informācija par pārvaldību, stratēģiju un darbības virzieniem, gada pārskats, kā arī statūti, ētikas kodeksa vadlīnijas, būtiskākās uzņēmuma politikas, korporatīvās pārvaldības ziņojums.

Informācija tiek atklāta likumā noteiktajos termiņos vai arī nekavējoties pēc tāda notikuma iestāšanās, kurš prasa nodrošināt informācijas atklāšanu. Informācija tiek publicēta latviešu un angļu valodā.

Altum ir izveidota un noregulēta informācijas kārtība, kā arī kārtība iekšējai un ārējai komunikācijai. Ir noteiktas konkrētas personas, kuras uzņēmuma vārdā atbild uz investoru un ieinteresēto pušu jautājumiem, kā arī kontaktējas ar masu medijiem. Tā kā 2017.gada oktobrī Altum uzsāka kotāciju Nasdaq Riga, Altum regulāri *atklāj informāciju saskaņā ar "Kārtība, kādā NASDAQ OMX Riga tirdzniecības sistēmās iekļauto un/vai tirgojamo finanšu instrumentu emitenti atklāj informāciju" un Altum iekšējiem noteikumiem.*

Darba koplīgums

Altum uztur sociālo dialogu ar darbiniekiem un to pārstāvjiem. Noslēgtais *Darba koplīgums* paredz papildu garantijas Altum darbiniekiem, regulē atpūtas laiku, darba samaksu un ar darba aizsardzību saistītos jautājumus, kā arī nodrošina taisnīguma, savstarpējās uzticēšanās, saprašanās un atklātības principus. Koplīgums attiecas uz visiem Altum Darbiniekiem, ar kuriem noslēgts darba līgums uz nenoteiktu laiku vai termiņu, kas nav īsāks par divpadsmit mēnešiem, un kuriem ir beidzies darba līgumā noteiktais pārbaudes termiņš. 2021.gada beigās *Darba koplīgums* nebija saistošs 0.45% jeb 1 darbiniekam, kuram darba līgums bija noslēgts uz noteiktu termiņu, īsāku par 12 mēnešiem, un 0.45% jeb 1 darbiniekam, kuram uz to brīdi vēl nebija beidzies darba līgumā noteiktais pārbaudes laiks.

Paziņojums par korporatīvo pārvaldību 2021.gadā (turpinājums)

ESG - Korporatīvā pārvaldība (governance) (turpinājums)

Iekšēja kultūra un ētiska uzvedība

Altum ir nulles tolerance pret kukuļošanas un korupcijas darbībām un to aizliegums jebkurā formā gan tieši, gan netieši. Altum neiesaistās koruptīvos darījumos un pilnībā tādus nosoda. Atbilstošas korupcijas, kukuļošanas un interešu konfliktu risku pārvaldības nodrošināšanai Altum ir izveidota iekšējā kontroles sistēma, kas nodrošina preventīvu risku vadību, un kontroles vide, kas ir vērsta uz korupcijas risku novēršanu, nepieļaujot interešu konfliktu un koruptīvas darbības, un kukuļošanu lēmumu pieņemšanā un darba vidē kopumā. Pilnveidojot Altum darbinieku profesionālo kompetenci un vēršot darbinieku uzmanību uz korupcijas aktualitātes būtiskumu darba vidē, 2021.gadā Altum darbinieku grupai tika nodrošināta dalība KNAB rīkotajās mācībās "Ārvalstu amatpersonu kukuļošana", kā arī lekcijā "NILLTPFN, ievērojot personas datu aizsardzības prasības". Pilnveidojot korupcijas un interešu konflikta novēršanas procesus, tika izstrādāts vienots normatīvais dokuments – *Korupcijas un interešu konflikta novēršanas noteikumi*, kas paredz arī noteiktu ziņošanas kārtību darbiniekiem par interešu konflikta situāciju nepieļaušanu darbā.

Altum ētikas normu pamatprincipi ir noteikti Ētikas kodeksā un kalpo kā uzvedības standarts Altum vadībai un visiem darbiniekiem. Ētikas kodekss ietver vadlīnijas darbiniekiem to ikdienas saskarsmē ar kolēģiem, klientiem, sadarbības partneriem, un tas palīdz veidot atbildīgu, drošu, ērtu darba vidi, kas savukārt veicina darbinieku uzticību un ētisku uzvedību, tādējādi arī nodrošinot uzņēmuma ilgtermiņa mērķu īstenošanu.

Lai konstatētu jebkuru iespējamo kukuļošanas vai korupcijas darbību, jebkuru korupcijas novēršanas likumu un noteikumu pārkāpumu rīcību, Altum nodrošina vairākus drošus un aizsargātus kanālus, tai skaitā [trauksmes ziņošanu](#). 2021.gadā nav saņemtas sūdzības par korupciju un trauksmes ziņojumi

Altum ieviestie personas datu apstrādes principi, t.sk. personāla atlases procesos sniedz informāciju par to, kā Altum rīkojas ar personas datiem, izmantojot savus iekšējos resursus, tostarp informācijas sistēmas. Personas dati ir jebkura informācija, kas attiecas uz identificētu vai identificējamu fizisku personu. Lai informētu par personas datu apstrādi, Altum interneta [mājas lapā](#) sniedz iepriekš norādīto informāciju saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes regulu (ES) 2016/679 (2016.gada 27.aprīlis) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti.

Notikumi 2021

Starptautiskā kredītreitingu aģentūra Moody's Investors Service ("Moody's") 2021.gada 12.augustā publicēja aktualizētu analītisko ziņojumu par Sabiedrības kredītspējas novērtēšanu. 2019.gada 25.martā Moody's Investors Service ("Moody's") pārapstiprināja Sabiedrības (Koncerna mātes sabiedrībai) ilgtermiņa kredītreitingu Baa1, bāzes kredītnovērtējumu (baseline credit assessment, BCA) paaugstinot no Ba2 uz Baa3. Īstermiņa reitings apstiprināts P-2. Ilgtermiņa kredītreitings ir ar stabilu perspektīvas novērtējumu. Starptautiskās kredītreitingu aģentūras Moody's ilgtermiņa kredītreitingu Baa1 Sabiedrība sākotnēji saņēma 2017.gada jūnijā. Moody's ilgtermiņa kredītreitings Baa1 Sabiedrībai ir viens no augstākajiem Latvijas kapitālsabiedrībām piešķirtajiem. Augstais reitings ļauj sekmīgāk realizēt Koncerna ilgtermiņa stratēģiju finansējuma piesaistei, esot regulāram kapitāla tirgus dalībniekam un emitējot obligācijas.

Nasdaq Baltijas biržu uzņēmumu balvas "Nasdaq Baltic Awards 2021" iniciatīvā Altum ieguva 81.47 no 100 punktiem atklātības, labas pārvaldības un investoru attiecību izcilības jomā. Balvas mērķis ir izcelt biržas uzņēmumus ar labāko investoru attiecību kvalitāti un akciju cenas pieaugumu biržā, kā arī godināt labāko biržas biedru veikumu un citus ievērojamus gada notikumus, kas būtiski ietekmējuši Baltijas kapitāla tirgus attīstību. Baltijas biržu uzņēmumu un biedru vērtēšanu veic vietējie un starptautiskie uzņēmumu pārvaldības un investoru attiecību eksperti.

Paziņojums par korporatīvo pārvaldību 2021.gadā (turpinājums)

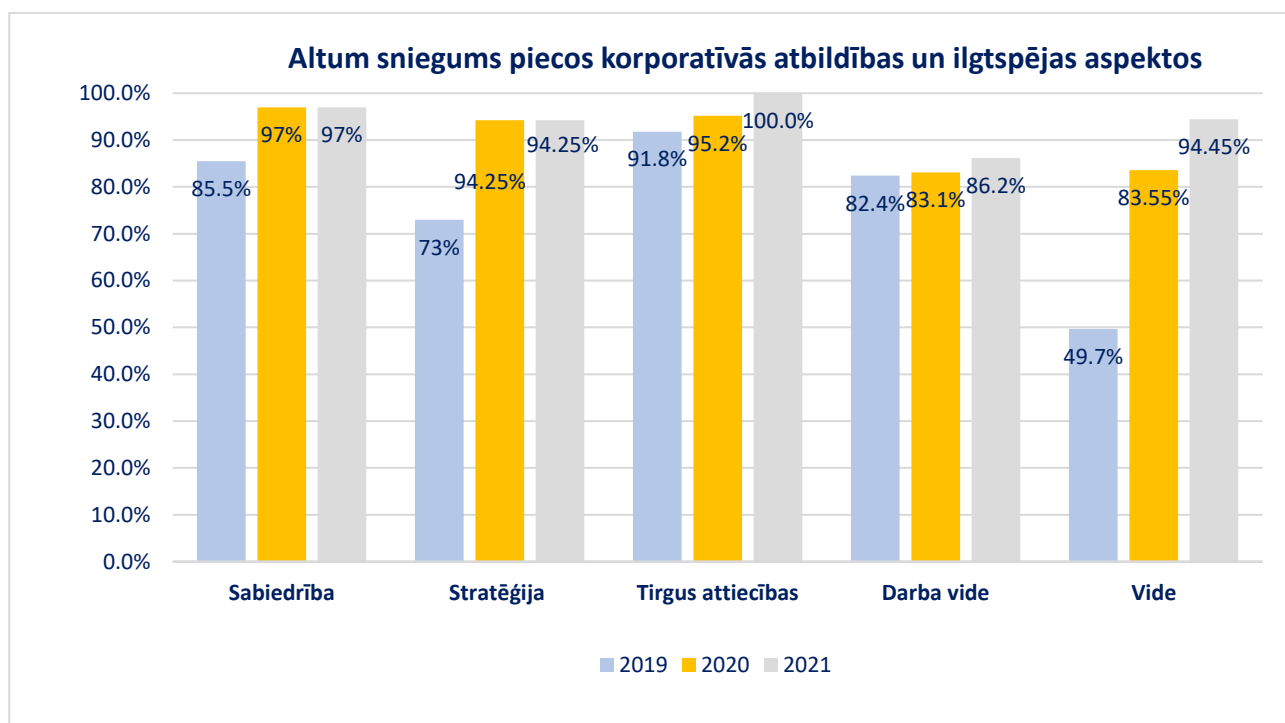
ESG - Korporatīvā pārvaldība (governance) (turpinājums)

Notikumi 2021 (turpinājums)



2021.gadā Altum saņēma **Plafina jeb augstākās kategorijas apbalvojumu Ilgtspējas indeksā**, kas novērtē uzņēmuma ilgtspēju atbilstoši starptautiskajām prasībām visās korporatīvās sociālās atbildības jomās. 2019.gadā Altum pirmo reizi startēja Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūta (*Institute for Corporate Sustainability and Responsibility*) organizētajā Ilgtspējas indeksā, saņemot sudraba novērtējumu, bet jau 2020.gadā Altum būtiski uzlaboja savu sniegumu, saņemot zelta novērtējumu.

Ilgtspējas indeksa vērtējums ir viena no uzskatāmām izpausmēm tam neredzamajam ikdienas darbam, ko uzņēmumi realizē, ievērojot korporatīvās ilgtspējas un atbildības principus, sabalansējot akcionāru, darbinieku, klientu, apkārtējās vides, biznesa partneru un citu pušu intereses ar ilgtspējīgas darbības nosacījumiem, tādā veidā kļūstot par nākotnes līderiem.



Ilgtspējas indekss ir stratēģisks vadības instruments, kas palīdz uzņēmumiem noteikt savu sniegumu piecās galvenajās jomās: stratēģiskā plānošana, tirgus attiecības, darba vide, vide un vietējā kopiena. Novērtējuma metodoloģiju ir izstrādājuši Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūta eksperti, un kritēriji veidoti, balstoties uz starptautisko pieredzi un principiem, tā, lai sniegtu objektīvu priekšstatu par uzņēmumu pieeju risku un procesu vadībai. Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūta interneta vietnē iespējams iepazīties ar katras novērtējuma sadaļas vadošajiem ekspertiem.

ESG - Vides aspekts (environmental)

Altum īsteno pastāvīgu vides pārvaldības un darbības uzlabojumu ciklu, tostarp pārskatot ilgtermiņa un īstermiņa darbības mērķus vides jomā, lai rastu līdzsvaru starp uzņēmējdarbības efektivitāti un to ietekmi uz vidi un dzīves kvalitāti.

Altum apzinās savu ietekmi uz klimata pārmaiņām, kā arī klimata pārmaiņu ietekmi uz Altum darbību. Mūsu vides politika pauž mūsu mērķus un apņemšanos īstenot savu darbību, radot pēc iespējas mazāku negatīvu ietekmi uz vidi tiešā un netiešā veidā.

Paziņojums par korporatīvo pārvaldību 2021.gadā (turpinājums)

ESG - Vides aspekts (environmental) (turpinājums)

Altum kā Latvijas attīstības finanšu institūcijas radītā ietekme uz vidi lielākoties ir netieša un tā rodas, nodrošinot klientiem atbalsta programmas. Altum apzinās savu kā valsts kapitālsabiedrības un finanšu sektora dalībnieka lielo nozīmi Nacionālajā enerģētikas un klimata plānā 2021. - 2030.gadam noteikto ambiciozo mērķu sasniegšanā. Altum kredītpolitika, kā arī sadarbība ar citiem finanšu sektora dalībniekiem tiek pārskatīta atbilstoši šiem izaicinājumiem.

Altum nodrošina plašu atbalsta klāstu iedzīvotājiem un uzņēmumiem energoefektivitātes uzlabošanai. Mēs esam guvuši spēcīgu pārliecību, ka ilgtspēja ir nākotne Latvijas iedzīvotājiem, uzņēmējiem un mums pašiem. Altum definē biznesa ilgtspēju kā ilgtermiņa vērtības radīšanu, ņemot vērā ekonomiskos, ētiskos, sociālos un vides apsvērumus. Mēs esam apzinājuši jaunus normatīvos aktus un to prasības, kas veicina klimata pārmaiņu ietekmes uzraudzību un mazināšanu. Altum ir uzsāks darbs, lai novērstu ar ESG faktoriem saistītos riskus kredītrisku vadībā un biznesa procesos. Pareiza ESG risku pārvaldība ir laba uzņēmējdarbības prakse, kas jāīsteno gan Altum, gan mūsu klientiem, gan sadarbības partneriem.

Altum fokusējas uz ilgtspējīgu attīstību un inovatīviem risinājumiem finanšu stabilitātes nodrošināšanai.

Jau 2017.gada oktobrī Altum veica obligāciju emisiju programmas veidā un kotācijas uzsākšanu Nasdaq Riga par kopējo apjomu nominālvērtībā 20 milj. eiro, kļūstot par pirmo Centrālās un Austrumeiropas nacionālo valstu attīstības institūciju, kas izlaidusi zaļās obligācijas.



CICERO
Medium Green

2021.gada 2.pusgadā tika aktualizēts Altum Zaļo obligāciju ietvars, ņemot vērā 2021.gada jūnijā Starptautiskās Kapitāla tirgus asociācijas (ICMA) publicētos Zaļo un sociālo obligāciju principus. Lai nodrošinātu investoriem pārliecību, ka zaļo obligāciju finansējumu Altum ieguldīs videi draudzīgos projektos un nodrošinās noteiktu vides mērķu sasniegšanu, CICERO (Starptautiskais

klimata un vides izpētes centrs/ Center for International Climate and Environmental Research, Oslo) 2021.gada decembrī sniedza neatkarīgu atzinumu par aktualizēto Altum Zaļo obligāciju ietvaru un saņēma **CICERO Vidēji zaļo vērtējumu**, kas līdzvērtīgs iepriekš saņemtajam 2017.gadā.

Piesaistītais finansējums no zaļo obligāciju emisijas tiek izmantots ilgtspējīgu uzņēmējdarbības projektu finansēšanai energoefektivitātes, enerģijas ieguves no atjaunojamiem energoresursiem, "zaļo" ēku un ilgtspējīga transporta jomās, tostarp energoservisa kompānijām (ESKO), kas darbojas uzņēmumu apkalpošanas sektorā šajās jomās.

Lai investori varētu sekot Altum Zaļo obligāciju ieguldījumiem un lai iegūtu ieskatu par atbalstītajiem projektiem, Altum 2021.gada septembrī publicēja ikgadēju ziņojumu investoriem. Ziņojums pieejams [šeit](#).

Piešķirto aizdevumu apjoms kopš energoefektivitātes programmas uzsākšanas uz investoru ziņojuma sagatavošanas brīdi sasniedza 18.1 milj. EUR, no kuriem izsniegti 15.7 milj.EUR. Tā kā visu šo četru segmentu projektu realizācija ir ļoti laiktietilpīga, tad finansējuma izsniegšana ir ar 9-12 mēnešu nobīdi pēc finansējuma piešķiršanas brīža.

Plānotais CO2 emisiju samazinājums zaļo obligāciju finansētajiem projektiem ir 7945 tonnu CO2 gadā jeb 0.44 kg CO2 emisijas uz piešķirto 1 EUR.

Lielākais aizdevumu apjoms jeb 75% ir energoefektivitātes segmentā, kas projektu skaita un finansējuma apjoma ziņā dominē pār darījumiem atjaunojamo energoresursu, ilgtspējīga transporta un "zaļo" ēku segmentos, taču vērojot aktivitātes pieaugumu šajos pārējos trīs segmentos, sagaidāms, ka šī tendence līdzsvarosies. Energoefektivitātes investīciju projekti tiek īstenoti ne tikai uzņēmumos, bet arī pašvaldību sektorā, kur galvenokārt tiek ieviesti apkures sistēmu risinājumi. Tāpat jāizceļ vairāki ESKO īstenotie projekti apgaismojuma un tehnoloģiju jomās. Lai arī lēni, bet neatgriezeniski Latvijas uzņēmumi sāk izprast nepieciešamību veikt zaļās un ilgtspējīgās investīcijas ne tikai vadoties no ieguvumiem, ko šīs investīcijas sniegs klimata pārmaiņu samazinājumam, bet gūstot arī finansiālu ieguvumu pašam uzņēmumam jau šobrīd samazinot energoresursu patēriņu un uzturēšanas izmaksas.

2021.gada septembrī kā pirmais uzņēmums no Latvijas Altum ar savu zaļo obligāciju emisiju pievienojās **Nasdaq Sustainable Bond Network** pasaulē.

2021.gada rudenī ir uzsākta darbinieku kompetenču celšana ilgtspējīgas uzņēmējdarbības, zaļā kursa jomās, lai turpmāk spētu popularizēt un skaidrot ilgtspējas un ESG aspektu būtisko lomu klientu biznesa attīstībā un spējā sekmīgi darboties piegāžu ķēdēs. Darbs pie darbinieku izglītošanas turpināsies 2022.gadā.

Paziņojums par korporatīvo pārvaldību 2021.gadā (turpinājums)

ESG - Vides aspekts (*enviromental*) (turpinājums)

Pašu ietekmes mazināšana

Lai gan Altum kā attīstības finanšu institūcijas tiešā ietekme uz vidi ir salīdzinoši neliela, neskatoties uz to, Altum ir mērķis vēl vairāk samazināt pašu radīto ietekmi uz apkārtējo vidi. Altum cenšas pēc iespējas samazināt radīto atkritumu daudzumu, šķiro atkritumus, nodrošina birojos atsevišķas atkritumu tvertnes baterijām (bīstamajiem atkritumiem), cenšas veicināt otrreizējo pārstrādi un samazināt siltumnīcefekta gāzu emisijas, kas ir tieši saistītas ar Altum darbību.

Lai sasniegtu savu apņemšanos, tiek veikti darbi, kas vērsti uz darbību un ēku energoefektivitātes uzlabošanu, komandējumu skaita samazināšanu, izmantojot attālināto sapulču formātu, un pāriešanu uz energoefektīvu autoparku uzturēšanu vajadzībām.

2021.gadā radījām:



par 48.7% mazāk CO2 emisiju nekā 2018.gadā, par 22.4% mazāk kā 2019.gadā, par 19.7% mazāk kā 2020.gadā.

113 tonnu CO2 emisiju jeb **0,51 tonnu uz vienu Altum darbinieku** (2018.gadā – 220 tonnu jeb 0.99 tonnu CO2 uz vienu darbinieku).

Vērtējot **CO2 emisiju intensitāti pret Altum finanšu instrumentu bruto portfeli**, tad, ja 2018.gadā tika saražotas 0.42 tonnu CO2 emisijas uz 1 milj. EUR finanšu instrumentu portfeli, bet **2021.gadā vairs tikai 0.13 tonnu CO2 emisijas uz 1 milj. EUR finanšu instrumentu portfeli**. Tas panākts, būtiski audzējot finanšu instrumentu portfeli (4 gadu laikā tas ir audzi par 69.3%) un samazinot CO2 emisijas (CO2 emisijas 4 gadu laikā samazinājās par 48.7%).

CO2 emisijas tiek aprēķinātas patērētājai elektroenerģijai, siltumenerģijai un degvielai. To panācām, uzlabojot Altum biroju energoefektivitāti, ierīču elektrības patēriņu, atjaunojot novecojušo autoparku, kā arī pilnveidojot darba ikdienu, lai arvien vairāk uzdevumu varētu paveikt attālināti.



2019.gada nogalē ieviešot jauno dokumentu un procesu vadības sistēmu, pilnībā nodrošinot elektronisku dokumentu apriti, tajā skaitā, visu normatīvo dokumentu saskaņošanu, apstiprināšanu un publicēšanu ALTUM Normatīvajā bāzē, rīkojumu sagatavošanu un parakstīšanu, saņemto un nosūtāmo dokumentu apriti, **samazinājām papīra patēriņu 2021.gadā 3 reizes**.

Altum īsteno pastāvīgu vides pārvaldības un darbības uzlabojumu ciklu, tostarp pārskatot ilgtermiņa un īstermiņa darbības mērķus vides jomā. Vides pārvaldības principi un sniegums ir pieejami Altum interneta [mājas lapā](#).

ESG - Sociālais aspekts (*social*)

Sociālais aspekts sevī ietver akcionāru, darbinieku, sadarbības partneru, klientu un sabiedrības uzticību un atbalstu.

Darbinieki

Altum rūpējas par darbinieku labklājību, nodrošinot izaugsmes iespējas, atbilstošus darba apstākļus, kā arī darba kopīgumā noteiktās sociālās garantijas un sociālās nodrošinātības pasākumus. Altum īsteno organizācijas kultūru, kurā tiek novērtēta savstarpējā cieņa, dažādība, iekļaujoša vide un tiek ievērots vienlīdzīgas attieksmes princips, kā arī radīti apstākļi, kuros šīs vērtības tiek cienītas, uzturētas un iedzīvinātas. Darba vide un procesi tiek veidoti, nepieļaujot iespēju, ka tiktu aizskartas vai pārkāptas darbinieku cilvēktiesības.

Paziņojums par korporatīvo pārvaldību 2021.gadā

(turpinājums)

ESG - Sociālais aspekts (social) (turpinājums)

Darbinieki (turpinājums)

Lai piesaistītu kvalificētu, profesionālu un motivētu personālu, Altum ir īstenojis un turpina īstenot uz skaidriem principiem balstītu personāla atlasi. LR likumdošanā ir plaši ietvertas normas, kas regulē nediskriminējošu attieksmi, un Altum tās pilnībā ievēro. Esošais personāla sastāvs ir izveidots, salāgojot Altum nepieciešamās profesionālās kompetences un darba tirgus piedāvājumu.

Darbinieku mainība 2021.gadā bija 7.1%. Pērn tika izsludināta kandidātu pieteikšanās 33 amata vakancēm. Visiem darbiniekiem ir bijusi iespēja piedalīties 8 iekšējos personāla atlases konkursos, tādējādi 2 vakances tika aizpildītas ar Altum darbiniekiem. 2021.gadā nav bijušas ilglaicīgi neaizpildītas darba vietas, kas liecina par pozitīvu Altum darba devēja tēlu un kvalitatīvu personāla atlases procesu.

Altum darba ikdiena apliecina, ka darbinieki ar dažādu pieredzi un attieksmi spēj efektīvāk reaģēt uz klientu vajadzībām, rast inovatīvus risinājumus, tādējādi paaugstinot produktivitāti un efektivitāti. Strādājot ar dažādu vecuma grupu darbiniekiem, veiksmīgi apvienojam jaunības entuziasmu ar ilggadēju pieredzi un zināšanām.

Vidējais darbinieku skaits 2021.gadā bija 223 darbinieku – 65% sievietes un 35% vīrieši. 8% vecumā līdz 30 gadiem, 66% vecumā no 31 līdz 50 gadiem, 26% darbinieki vecāki par 51 gadu. Vidējais Altum darbinieku vecums 2021.gadā bija 44 gadi.

Augstākā un vidējā līmeņa vadītāju skaits 2021.gadā Altum bija 43 darbinieki, no kuriem 56% sievietes un 44% vīrieši. 77% vadītāju – no 31 līdz 50 gadiem, 23% vadītāju ir vecāki par 51 gadu. Savukārt speciālistu skaits 2021.gadā bija 180 darbinieki, no kuriem 67,8% sievietes un 32,2% vīrieši, kur 10% darbinieku vecums ir 20 līdz 30 gadiem, 65% darbinieku vecumā no 31 līdz 50 gadiem un 25% darbinieku vecāki par 51 gadu.

Altum ētikas kodeksā ir noteikts diskriminācijas aizliegums. Uzņēmumā ir izveidota Ētikas komisija un ieviesta ētiskas dabas pārkāpumu, sūdzību un priekšlikumu izskatīšanas kārtība. 2021.gadā Ētikas komisijā atbilstoši noteiktai iekšējai kārtībai tika izskatīts viens darbinieka iesniegums.

Ar visiem Altum darbiniekiem ir rakstiski noslēgti darba līgumi un nodrošināta oficiāla darba tiesisko attiecību reģistrēšana, sniedzot visu nepieciešamo informāciju iesaistītajām valsts institūcijām. 2021.gadā Altum vidēji tika nodarbināti 196 darbinieki ar noslēgtu darba līgumu uz nenoteiktu laiku un 27 darbinieki ar terminētu darba līgumu. Sadarbībā ar augstskolām 2021.gadā Altum nodrošināja prakses vietas 3 augstāko izglītības iestāžu studentiem.

Darba apstākļi, atalgojums, labumi un citi darba nosacījumi ir izstrādāti ar mērķi nodrošināt vienlīdzīgas iespējas visiem darbiniekiem un arī atvieglot iespējas apvienot darbu, privāto dzīvi un vecāku pienākumus. Sūdzības par darba laika, atalgojuma vai prombūtnes pārkāpumiem, kas atbilstu cilvēktiesību pārkāpumu statusam, 2021.gadā Altum nav saņemtas.

Altum pilnībā darbojas saskaņā ar Latvijas normatīvo regulējumu, kurš piespiedu un bērnu nodarbinātības jomā saskan ar ANO standartiem, un neiesaistās piespiedu un prettiesiskā bērnu nodarbināšanā. Ētikas kodeksā ir noteikti godīgas attieksmes un aizskārumu aizliegumu pamatprincipi, kā arī aprakstītas vadlīnijas darba attiecību veidošanai darbinieku starpā, vēlamā attieksme un uzvedība, kā arī rīcības modeļi iespējamo pārkāpumu gadījumā. 2021.gadā Altum nav saņemtas sūdzības ne par piespiedu vai nelegālu bērnu darbaspēku, ne arī par aizskārumiem darba vietā, darbinieku cilvēktiesību pārkāpumiem vai citām ētiskas dabas problēmsituācijām.

Dažādības vadība.

Saskaņā ar *Dažādības, vienlīdzības un iekļaušanas politiku* Altum atbalsta daudzveidību un vienlīdzīgas tiesības personāla atlasē, izaugsmē un attīstībā, nekādā veidā neatbalstot vai neveicinot individuālu diskrimināciju rases, reliģijas, vecuma, izcelsmes, dzimumorientācijas, invaliditātes u.c. aspektu dēļ.

Altum kā *Latvijas Dažādības hartas dalībnieks* ir viens no oficiālajiem dažādības vēstniekiem uzņēmējdarbībā un darba vietā. Altum tiecas pēc cieņas pret dažādību kā darba vietā, tā Latvijas sabiedrībā kopumā. Lai pilnveidotu Altum darbinieku izpratni par dažādības vadības jautājumiem, vairot pozitīvu attieksmi par dažādo un veicinātu Altum darbinieku spēju dažādību uzskatīt kā iespēju nevis trūkumu, 2021.gadā vairāki Altum darbinieki piedalījās Sabiedrības integrācijas fonda, Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūta un organizācijas attīstības centra *Spring Valley* organizētajos mācību pasākumos "Skatu Punkti: Ieguvumi".

Paziņojums par korporatīvo pārvaldību 2021.gadā

(turpinājums)

ESG - Sociālais aspekts (social) (turpinājums)

Personāla apmācības, kompetenču attīstība

Personāla apmācība un attīstība ir nozīmīga personāla vadības sistēmas sastāvdaļa. Atbilstoši stratēģiskajiem mērķiem Altum rūpējas par darbinieku kvalifikācijas paaugstināšanu, nepārtrauktu prasmju un zināšanu attīstību, iespēju gūt daudzveidīgu pieredzi uzņēmuma ietvaros. Personāla apmācības mērķis ir uzlabot darba sniegumu un efektivitāti, attīstīt darbam nepieciešamās prasmes, sniegt papildu prasmes profesionālajai izaugsmei un sagatavot darbiniekus jauniem amatiem un pienākumiem. Mācību procesa organizēšanā tiek izmantoti piemērotākie risinājumi profesionālās attīstības un kompetences paaugstināšanai.

Darbinieku apmācība un kvalifikācijas paaugstināšana 2021.gadā nodrošināta atbilstoši Altum stratēģiskajiem mērķiem un ikgadējā profesionālajā novērtēšanā apzinātajām apmācību vajadzībām. 2021.gadā par dominējošo darbinieku profesionālo prasmju un attīstības pilnveidošanas veidu kļuvas attālinātās mācības. Altum darbiniekiem tika nodrošināta daudza 129 dažāda veida mācībās (kursi, semināri, mācības ar testa izpildi, konferences u.c.), kurās piedalījās 98% darbinieku. Visiem darbiniekiem tika organizētas mācības ar noslēguma pārbaudes testu par personu datu aizsardzības un apstrādes jautājumiem. Visvairāk darbinieku apmeklētās bija iekšējās mācības par kredītēšanas jautājumiem (31 mācības), lekcijas un diskusijas par labbūtnību veicinošām tēmām (20 mācības) un IT sistēmu lietošanu (2 lekcijas). Līderības un vadības prasmju attīstībai vidējā un augstākā līmeņa vadītāji piedalījās 19 dažāda veida mācībās.

2021.gadā klientu apkalpošanas tīklā liela uzmanība tika pievērsta darbinieku kompetenču celšanai ilgtspējas un ilgtspējīga biznesa jautājumos. Ņemot vērā to, ka 2022.gadā Altum būtiski papildina savu atbalsta programmu klāstu, kas nosaka vajadzību pēc reģionu darbinieku detalizētākas specializācijas, kā arī to, ka klientu prasības liek straujāk pilnveidot klientu apkalpošanas un kredītēšanas procesus, kam nepieciešama ciešāka reģionu darbinieku iesaiste procesu pilnveidošanā, tika pilnveidoti Kompetenču komandu darbības principi. Viens no Kompetenču komandu pamatuzdevumiem ir sadarbībā ar kompetenču komandu vadītājiem un programmu īpašniekiem papildus celt kompetenču līmeni komandas profila ietvaros un dalīties ar zināšanām un praktisku pieredzi reģionu kolēģu lokā.

Atalgojums

Altum atalgojuma politika visiem darbiniekiem nosaka vienotus un taisnīgus principus, balstītos uz stratēģiskajiem mērķiem un rezultatīvajiem rādītājiem, kā arī veicina darbinieku attīstību un lojalitāti uzņēmumam. Altum ir ieviesta darbinieku finansiālās motivācijas sistēma, kas nodrošina, ka darbinieki tiek sistemātiski novērtēti un atalgoti atbilstoši darba kvalitātei, iniciatīvai, darba intensitātei un ieguldījumam.

Altum publisko informāciju par atalgojuma politikas principiem, šī informācija, kā arī Altum profesionālās ētikas galvenie pamatprincipi ir pieejami www.altum.lv, sadaļas „PAR ALTUM” apakšsadaļā “[Personāls/Vakances](#)”.

Altum regulāri piedalās finanšu sektora atalgojuma pētījumā, lai nodrošinātu atalgojuma politikas pilnvērtīgu piemērošanu un lai atalgojuma līmenis tiktu sabalansēts ar atalgojuma līmeni darba tirgū un tiktu sekmēta Altum konkurētspēja darba tirgū.

Komandas veidošana

Ar sadarbību veicinošiem iekšējiem komunikācijas un komandas veidošanas pasākumiem Altum stiprina kolektīva komandas garu un uztur pozitīvu darba atmosfēru un veicina darbinieku aktīvu iesaistīšanos kopīgo interešu darbības jomā. Ņemot vērā ierobežojumus pasākumu organizēšanai klātienē, 2021.gadā netika organizēti uzņēmuma darbiniekiem tradicionālie pasākumi, bet komandas gara stiprināšanai un atpūtai darbiniekiem tika organizēti komandas pasākumi attālinātā virtuālajā vidē, kā arī struktūrvienību komandas saliedēšanas pasākumi ārpus telpām.

Paziņojums par korporatīvo pārvaldību 2021.gadā

(turpinājums)

ESG - Sociālais aspekts (social) (turpinājums)

Darba vide, drošība, labbūvība

Altum ir svarīga sakārtota, ērta un estētiska darba vide un ikviena darbinieka veselībai atbilstoši darba apstākļi. Altum veicina darbinieku izpratni par darba aizsardzības jautājumiem un profilaktiskajām rūpēm par savu veselību. Uzklusot darbinieku viedokļus, pastāvīgi tiek pilnveidota darba vide, tās tehniskais nodrošinājums ar mērķi ieviest ergonomisku aprīkojumu visās darba vietās. Lai veicinātu darbinieku atbildību pret vidi, Altum izglīto un informē darbiniekus par tēmām, kas saistītas ar vides aizsardzību un uzņēmuma noteiktajiem vides mērķiem.

2021.gadā Altum veltīja īpašu uzmanību drošas un veselībai nekaitīgas darba vides pasākumiem saistībā ar Covid-19 vīrusa izplatību. Ieviešot savlaicīgus un pārdomātus infekcijas izplatības ierobežošanas pasākumus, t.sk. nodrošinot attālinātas darba iespējas, Altum ir izvairījies no epidēmijas darba vietā un ir spējis nodrošināt nepārtrauktu un pilnvērtīgu darbu. Altum ir noteikta darba organizēšana un Covid-19 izplatīšanas ierobežošana darba vietā, t.sk.: maksimāli ierobežojot darbinieku un trešo pušu tikšanos (gan dodoties izbraucienos, gan pieņemot klientus vai sadarbības partnerus), paredzot attālināta darba iespējas, ierobežojot klātienēs sapulces, nosakot prasību distancēties un elpceļu aizsardzības līdzekļu lietošanas nosacījumus darba vietā, veicot darbinieku un apmeklētāju temperatūras mērījumus, liedzot darbiniekiem, kas iecerējuši no valstīm, kuru apmeklētājiem noteikti pašizolācijas pienākumi, saslimušajiem darbiniekiem, slimo personu kontaktpersonām un darbiniekiem ar jebkādiem tipiskiem simptomiem ierasties darba vietā.

Altum darbinieki ikdienas darbā nodrošināti ar nepieciešamajiem kolektīvajiem un individuālajiem aizsardzības līdzekļiem, regulāri veikta telpu un darba vietu dezinfekcija.

Rūpēs par darbinieku mentālo veselību un lai pievērstu darbinieku uzmanību labizjūtas jautājumiem, ņemot vērā attālināta darba specifiku un pieaugošu darba apjomu Covid – 19 atbalsta programmu operatīvas izstrādes un klientu apkalpošanas dēļ, 2021.gadā organizētas darbinieku apmācības par stresa vadības un labizjūtas tēmām, kā arī īstenots projekts "Veselības mēnesis". Darbinieku labizjūtas līmenim tiek sekots periodiski līdz, veicot darbinieku aptauju par labizjūtas jautājumiem darba vide, t.sk. attālinātā darbā.

2021.gadā Altum nav notikuši nelaimes gadījumi darbā un nav konstatētas arodslimības, kā arī nav saņemtas sūdzības darba drošības jomā. Lai apzinātu darba vides drošības un gandrīz notikušo nelaimes gadījumu riskus, tika organizēta darbinieku aptauja. Līdz ar to darbinieki varēja izteikt savu viedokli par darba vides jautājumiem, kā arī atkārtoti pievērst uzmanību praktiskiem drošības pasākumiem, piemēram, medicīniskās aptiecināšanas atrašanās, evakuācijas norādēm un ugunsdrošības prasībām.

Klienti

Altum pakalpojumu pieejamības pilnveidošana ir cieši saistīta ar klientu apmierinātības aptauju rezultātiem. 2021.gadā tika ieviesta on-line klientu aptauja visiem kredītēšanas pakalpojumiem. Gada griezumā īpaši atzinīgs vērtējums tika saņemts jautājumā, kā klients vērtē Altum darbinieka zināšanas un profesionalitāti. Augstākos vērtējumus 'labi' un 'ļoti labi' atzīmēja attiecīgi 18% un 74% klientu, kopā sastādot 92%.

Uz jautājumu, vai klients ieteiktu Altum savai ģimenei, draugiem un paziņām, 24% klientu atbildēja ar 'drīzāk jā', 70% klientu atbildēja ar 'noteikti jā', kopsummā sasniedzot pozitīvā ieteikuma līmeni 94%.

Efektīva un veiksmīga klientu apkalpošana krīzes apstākļos būtiski atkarīga no iespējas apkalpot klientus attālināti. Altum piedāvā pilnībā attālinātu klientu apkalpošanu no konsultācijas sniegšanas un aizdevuma pieteikuma iesniegšanas līdz lēmuma pieņemšanai.

Pilnveidojot attālinātās apkalpošanas iespējas un rūpējoties par papīra dokumentu aprites mazināšanu, visa gada ietvaros tika veiktas darbinieku motivējošas mācības par elektroniskā paraksta lietošanu parakstot sadarbības dokumentus ar klientiem. Gada laikā vērojām būtisku gan darbinieku, gan klientu izpratnes veidošanos, kas rezultējās ievērojamā elektroniski parakstītu dokumentu īpatsvara pieaugumā.

Tāpat tika pilnveidoti vairāki klientu apkalpošanas instrumenti, piemēram, tika uzlabota klientu portāla mans.altum.lv lietojamība, izveidots klientam draudzīgāks aizdevuma pieteikuma formāts.

Paziņojums par korporatīvo pārvaldību 2021.gadā

(turpinājums)

ESG - Sociālais aspekts (social) (turpinājums)

Sabiedrības atbalsts, ieguldījums vietējās kopienas attīstībā

Veicinot zinātnes un uzņēmējdarbības sadarbību, jauniešu iesaisti zinātniskajos pētījumos, pētniecības kvalitāti un inovatīvu ideju komercializāciju, Altum sadarbojas ar LLU, veicina inovatīvu lauksaimniecības risinājumu rašanos un to ieviešanu dzīvē, un Banku augstskolu, tādējādi veicinot vēl jēgpilnāku studiju saikni ar finanšu sektora attīstību.

Altum darbība ir saistīta ar valsts ekonomisko izaugsmi, tāpēc iesaistoties sabiedrības atbalsta aktivitātēs un atbalstot organizācijas, projektus un programmas, fokusējoties uz iniciatīvām, kas veicina uzņēmējdarbības attīstību, uzlabo sabiedrības labklājību un sekmē vides aizsardzību. Altum neveic ziedojumus, bet finansiāli un ar brīvprātīgo darbu atbalsta projektus, kas palīdz veicināt un popularizēt iesaistīšanos uzņēmējdarbībā, inovācijas, izglītību, pieejamo valsts atbalsta instrumentu jēgpilnu izmantošanu, kā arī citas aktivitātes, kas uzlabo sabiedrības labklājību, sekmē vides aizsardzību un veicina Latvijas ekonomisko izaugsmi.

Lemjot par iesaistīšanos konkrētās sabiedrības atbalsta aktivitātēs, Altum balstās uz Altum kā valsts kapitālsabiedrības definētajiem mērķiem, darbības virzieniem un vērtībām, savukārt atbalsta aktivitāšu īstenošanā tiek iesaistīti darbinieki un plašāka sabiedrība. Iesaistes veidu un finansējuma apmēru, kādu Altum mobilizē sabiedrības atbalsta projektiem, nosaka Altum darbības stratēģija un apstiprinātais budžets, par kuru lemj uzņēmuma valde un akciju turētāji.

2021.gadā atbalsfītās iniciatīvas:

Inovācijas, infrastruktūra	<i>5G Techritory</i>	Baltijas jūras reģiona valstu sadarbības veicināšana digitālās infrastruktūras jomā
	<i>Trīs jūru iniciatīvas investīciju fonds (3SIIF)</i>	Jaunas finansēšanas iniciatīvas veicināšana, ar mērķi Centrāleiropas un Austrumeiropas reģionā atbalstīt transporta, enerģētikas un digitālās infrastruktūras projektus, veicinot reģiona ekonomisko attīstību un infrastruktūras atbilstību augstiem standartiem
	<i>Gada investors</i>	Riska kapitāla investīciju un to pozitīvās ietekmes uz Latvijas tautsaimniecību popularizēšana, sekmīgāko privāto un uzņēmumu sektora investīciju darījumu aktualizēšana
Biznesa attīstība	<i>Kultūras atbalsta programma Covid laikmetā</i>	Lai neapstādinātu kultūras industrijas un ar to saistīto sabiedrībai svarīgo pasākumu organizāciju, rīkojam seminārus par šīs nozares atbalsta instrumentiem ar mērķi nodrošināt to plānošanu un operatīvu realizāciju pēc Covid ierobežojumu beigām.
	<i>Uzņēmēju pieredzes dienas</i>	Uzņēmēju savstarpējas zināšanu apmaiņas veicināšana veiksmīgākai biznesa attīstībai sadarbībā ar partneriem - LTRK un Swedbank
	<i>Konkurss "Laukiem būt!"</i>	Uzņēmējdarbības aktivitātes veicināšana laukos, iesaistot jauniešus, veicinot viņu kompetenču attīstību un iesaisti uzņēmējdarbībā laukos sadarbībā ar Latvijas Lauku konsultāciju un izglītības centru, vienlaikus veicinot vienmērīgāku reģionālo attīstību Latvijā
	<i>Finanšu Pratības apmācība uzņēmējiem, kas grib izmantot ES un valsts atbalstu.</i>	Semināru cikls "Grūtibās nonākušu uzņēmumu statuss" jeb kā sakārtot savu grāmatvedību un juridiskās saistības, lai varētu viegli un vienkārši piesaistīt ES fondu līdzekļus un valsts atbalstu.
Ietekme uz vidi, zaļā domāšana, ilgtspēja	<i>Dzīvo siltāk un projekts „Energoefektīvākā ēka Latvijā”</i>	Energoefektīvas saimniekošanas popularizēšana mājsaimniecību un uzņēmējdarbības vidē, akcentējot gan finansiālos ieguvumus, gan pozitīvo ietekmi uz vidi

	Vērienīgs CO2 seminārs – pandēmijas un energoefektivitātes risku vadība	Altum uzņemas vadošo lomu un izglīto biznesus un publisko sektoru, kā mazināt CO2 nospiedumu, pandēmijas izplatību, kā arī palielināt energoefektivitāti publiskās telpās. Informācijas sagatavošanā līdzdarbojas riska kapitāla komūna, BVKB, Altum energoefektivitātes un privātā sektora eksperti.
	Privātmāju energoefektivitāte	Programmas atklāšanas un sabiedrības izglītošanas semināru cikls.
	SSE EMBA kursa darba atbalsta projekts "Kāpēc uzņēmējiem ir vienaldzīga energoefektivitāte un kam par to jā rūpējas"	Projekts, kurā iesaistīti Latvijas un Igaunijas lielo korporatīvo vadītāji, kas stratēģijas kursa ietvaros pēfija un prezentēja energoefektivitātes pārvaldības ieteikumus energoefektivitātes naratīva iedzīvināšanai uzņēmējiem un publiskajam sektoram.
	Klientu pavasara un rudens semināri par māju siltināšanu, ERAF fondu apguvi	Labo prakšu un ieteikumu apkopojums, lai sabiedrība un projektu vadītāji viegli un vienkārši virzītos uz energoefektīvu māju renovāciju.
	Tiešsaistes konference Zaļā kursa ietekme uz lauksaimniecības ekonomika	Vebinārs, kurā kopā ar citiem lauksaimniecības partneriem, organizācijām tika skaidrota virzība uz Zaļo kursu, lauksaimnieku iespējām pārmaiņu laikā un spējām pielāgoties un attīstīties.
	Ekspertu diskusija "Riski – iespēja vai šķērslis attīstībai?"	Diskusiju cikls labākai korporatīvajai pārvaldībai, dalība ekspertu diskusijā "Riski – iespēja vai šķērslis attīstībai?", kas bija jau piektais pasākums sešu diskusiju ciklā par dažādiem aktuāliem korporatīvas pārvaldības uzlabošanas aspektiem. Organizē FKTK, Tieslietu ministrija un Nasdaq Rīga.
	Latvijas Kapitāla tirgus forums 2021	Dalība diskusijā par valsts iespējām kapitāla tirgus attīstībai
	Atbildīga biznesa nedēļas 2021 ietvaros Atbildīgu ideju tirgu!	#PasakasParDarbu – ATJAUTĪGAIS JĒKABS UN ĻAUNAIS BURVIS pieredzes stāsts par darbinieku labsajūtas un iesaistes veicināšanu – pievienotajā Atbildīgu ideju tirgu 2021 video ierakstā.
Izglītība	Augstākā izglītība (Latvijas Lauksaimniecības universitāte un Banku augstskola)	Zinātnes un uzņēmējdarbības sadarbības, jauniešu iesaistes zinātniskajos pētījumos, pētniecības kvalitātes un inovatīvu ideju komercializācijas veicināšana
	Latvijas SMU pasākumi #CitsBazārs	Jaunas uzņēmēju paaudzes un nozares ekspertu izglītošana, mācību procesā sasaistot teorētiskās zināšanas ar praksi, iesaistoties Junior Achievement Latvia programmā "Skolēnu mācību uzņēmums" (SMU)
Sabiedrības labklājība, demogrāfija	Sociālās uzņēmējdarbības asociācija	Sociālās uzņēmējdarbības idejas popularizēšana, lai Latvijā būtu arvien vairāk uzņēmumu ar skaidru sociālu mērķi un pozitīvu sociālu ietekmi
	Konkursa "Tam labam būs augt"	Mērķis ir veicināt jau esošu sociālo uzņēmumu un jaunu sociālās uzņēmējdarbības ideju attīstību, kā arī parādīt un par šīm idejām pastāstīt visai Latvijai. Konkursu organizē Latvijas Sociālās uzņēmējdarbības asociācija sadarbībā ar British Council pārstāvniecību Latvijā. Tā norisi atbalsta SEB banka, Attīstības finanšu institūcijas Altum, laikraksts "Dienas Bizness" un RISEBA Arhitektūras un mediju centrs H2O6.

	<i>Konference "Mājokļu pieejamība ģimenēm ar bērniem"</i>	Konferenci rīkoja Latvijas Daudzbērnu ģimeņu biedrību apvienība sadarbībā ar Pārresoru koordinācijas centra Sadarbības platformu Demogrāfisko lietu centrs, Ekonomikas ministriju, valsts attīstības finanšu institūciju "ALTUM" un pašvaldībām. Diskutēts par konkrētiem atbalsta soļiem, kas paveicami, lai uzlabotu vajadzībām atbilstoša mājokļa pieejamību ģimenēm ar bērniem, kā arī par valsts vai pašvaldību bērnam garantētiem dzīves telpas minimāliem standartiem.
	<i>Domnīca par remigrācijas jautājumiem</i>	Domnīcas mērķis ir sekmēt remigrācijas procesā iesaistīto pušu satikšanos, lai kopīgi izanalizētu šī brīža situāciju un rosinātu priekšlikumus, kā uzlabot remigrantu atgriešanās procesu. Informācijas pieejamības veicināšana par valsts atbalstu biznesa uzsākšanai reemigrantiem, kā arī atbalstu mājokļu iegādei atgriežoties Latvijā.
Nozares attīstība	<i>Finanšu nozares asociācija</i>	Finanšu nozares ilgtspējīgas attīstības veicināšana, sadarbības grupās ar komercbankām padziļināti fokusējoties uz kreditēšanas attīstību, personāla, komunikācijas, juridiskajiem un citiem jautājumiem un veicinot viedokļu apmaiņu un lēmumu pieņemšanu Latvijas sabiedrības interesēs;
	<i>Baņķieru mācību materiālu izstrāde par ERAF propozīcijām.</i>	Garantiju mācību izveide un integrācija baņķieru apmācību rokasgrāmatās. Video materiāls.
Eksports	<i>The Red Jackets</i>	Eksportspējīgu uzņēmumu pieredzes un izcilības paraugu popularizēšana, veicinot eksporta kultūru un pozitīvo ietekmi uz tautsaimniecību;
	<i>Konkurss "Eksporta un inovācijas balva"</i>	Jaunu un eksportspējīgu produktu ražošanas veicināšana, popularizējot Latvijas komersantu sniegumu un paužot atziņību par tirgus nodrošināšanu ar augstas kvalitātes pašmāju ražojumiem, inovāciju ieviešanu un rūpnieciskā dizaina izstrādi
	<i>Seminārs LIAA</i>	Sadarbībā ar LIAA pārstāvniecību vadītājiem visā pasaulē apmācam un tādejādi veidojam kompetences, kā eksportētāji ar valsts atbalstu var aizsargāt savu biznesu no starptautiskajiem riskiem (klientu un to valstu maksātspējas riski).
	<i>Seminārs Kāds atbalsts ir pieejams eksportam</i>	ALTUM sadarbības partneriem, kā arī valsts un tās kapitālsabiedrību darbiniekiem, kas strādā ar eksportētājiem.

Ar plašāku informāciju par Altum sabiedrības atbalsta aktivitāšu īstenošanas principiem un atbalsta projektiem var iepazīties interneta mājas lapā www.altum.lv.

Paziņojums par korporatīvo pārvaldību 2021.gadā ir publiski pieejams latviešu un angļu valodā Altum telpās Doma laukumā 4, Rīgā un elektroniskā veidā – interneta mājas lapā www.altum.lv, sadaļas "PAR ALTUM"/ „KORPORATĪVĀ PĀRVALDĪBA UN ILGTSPĒJA” apakšsadaļā "[KORPORATĪVĀ PĀRVALDĪBA](#)".



Reinis Bērziņš
 Valdes priekšsēdētājs

2022.gada 30.martā