



Valdes atalgojuma politika

Valdes atalgojumu nosaka Latvijas Republikas tiesību akti – *Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums*, uz tā pamata izdotie Ministru kabineta noteikumi un ALTUM padomes un kapitāla daļu turētāju pieņemtie lēmumi. Tiesību aktos ir noteikts vienots regulējums publiskas personas kapitālsabiedrību valdes locekļu atlīdzībai.

Valdes priekšsēdētāja mēneša atlīdzības apmērs ir piesaistīts Latvijas Republikas Centrālās statistikas pārvaldes oficiālajā statistikas paziņojumā publicētajam valstī strādājošo iepriekšējā gada mēneša vidējās darba samaksas apmēram, tam piemērojot koeficientu, kas noteikts atbilstoši kapitālsabiedrību raksturojošiem kritērijiem (apgrozījums, aktīvi, darbinieku skaits). Valdes locekļa mēneša atlīdzība nedrīkst pārsniegt 90 % no valdes priekšsēdētāja mēneša atlīdzības.

Akcionāru sapulce reizi gadā pēc Gada pārskata apstiprināšanas var lemt par prēmijas izmaksu valdes locekļiem. Prēmijas noteikšanā ņem vērā kapitālsabiedrības darbības rezultātus, stratēģijas izpildi un noteikto mērķu sasniegšanu. Prēmijas apjoms nedrīkst būt lielāks par valdes locekļa divu mēnešu atlīdzības apmēru.

Saskaņā ar likumu „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” ALTUM valdes locekļi ir valsts amatpersonas. Informācija par valdes locekļu saņemto atalgojumu ir pieejama Valsts ieņēmumu dienesta publiskojamā informācijā no valdes locekļu valsts amatpersonu deklarācijām.

Valsts amatpersonai ir pienākums likumā noteiktā termiņā un kārtībā iesniegt Valsts ieņēmumu dienestā elektroniskā veidā, izmantojot Elektroniskās deklarēšanas sistēmu (EDS), valsts amatpersonas deklarāciju. Valsts ieņēmumu dienesta Publiskojamā datu bāzē valsts amatpersonu deklarācijās norādītā informācija tiek publiskota atbilstoši valsts informācijas reģistros esošajai aktuālajai informācijai.

Ar valdes locekļiem ir noslēgti pilnvarojuma līgumi par valdes locekļa pienākumu izpildi.